

EBC

Everbiz Industrial Co., Ltd.

Nachhaltigkeitsbericht 2022

Deutsche Arbeitsversion mit Quellbildern

Ausgabe 2022

Everbiz Industrial Co., Ltd.

Nachhaltigkeitsbericht

Deutsche Version

Heute handeln für eine nachhaltige Zukunft.
Gemeinsam für eine bessere Welt.

EBC
www.everbiz.com.tw

Umwelt

Energie

Gute Unternehmensführung

Ressourceneffizienz

Nachhaltiges Wachstum

Gesellschaft

ESG

Hinweis: Diese deutsche Fassung ist eine Arbeitsübersetzung und neu strukturierte Version auf Basis der bereitgestellten englischen und arabischen Referenzdateien. Für eine offizielle Veröffentlichung sollte die chinesische Originalfassung abschließend geprüft werden.

Inhaltsverzeichnis

- 1. Botschaften der Vorsitzenden des ESG-Ausschusses
- 2. Über diesen Bericht
- 3. Über Everbiz Industrial
- 4. Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeitsanalyse
- 5. ESG-Leistungshighlights 2022
- 6. Kapitel 1 - Innovative Dienstleistungen
- 7. Kapitel 2 - Vertiefung der Governance
- 8. Kapitel 3 - Klimaschutz
- 9. Kapitel 4 - Talententwicklung und sicherer Arbeitsplatz
- 10. Kapitel 5 - Gemeinwesen, Fürsorge und gemeinsamer Wohlstand
- 11. Kontaktinformationen

Botschaft des Vorsitzenden des ESG-Lenkungsausschusses

Der ESG-Lenkungsausschuss ist das Entscheidungszentrum des Unternehmens für ESG-Themen. Unter dem Vorsitz des General Managers formuliert er die ESG-Vision und die langfristige Strategie von Everbiz Industrial. Angesichts extremer Klimaereignisse, geopolitischer Konflikte und der langfristigen Auswirkungen von COVID-19 betont das Unternehmen proaktives Handeln, innovatives Design, flexible Anpassungsfähigkeit und die Schaffung von Wert für Stakeholder.

Der Bericht 2022 war das erste Jahr, in dem Everbiz seine Nachhaltigkeitsleistung eigenständig verwaltete und offenlegte. Das Unternehmen erzielte einen Jahresumsatz von 590 Mio. NT\$ und einen Gewinn von 50 Mio. NT\$. Die Profitabilität stieg um 15,52 % und erreichte damit ein Zehnjahreshoch; die Eigenkapitalrendite sollte sich auf etwa 8,8 % verbessern.

Im Bereich Governance richtete sich Everbiz an nationalen politischen Leitlinien aus und stärkte die operative Entwicklung. Das Unternehmen erhielt Anerkennungen wie den National Rock Award und den National Quality Award. Im sozialen Bereich verbessert Everbiz weiterhin die Mitarbeiterleistungen, baut ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld auf und beteiligt sich an gemeinnützigen Aktivitäten. Im Umweltbereich begann das Unternehmen 2021 mit stufenweisen Selbstmanagementplänen für Stromsparen, Abfallreduktion und CO₂-Reduktion.

Die Elektronikkomponentenindustrie spielt eine wichtige Rolle bei der kohlenstoffarmen Transformation, da Smart Living, alternde Gesellschaften und neue elektronische Produkte die künftige Nachfrage prägen. Everbiz wird weiterhin in ESG-Selbstmanagement und Innovation investieren und gemeinsam mit Partnern der Wertschöpfungskette globale Verantwortung übernehmen, während Geschäftsleistung und nachhaltige Entwicklung ausbalanciert werden.

Unterzeichnet: Chen Yong-Rui, General Manager und Vorsitzender des ESG-Lenkungsausschusses

Botschaft der Vorsitzenden des ESG-Entwicklungsausschusses

Der ESG-Ausschuss identifiziert prioritäre Nachhaltigkeitsthemen, entwickelt Reaktionsmaßnahmen, koordiniert Kommunikation und Ressourcen über Abteilungen hinweg, verfolgt die Leistung, erstellt kontinuierliche Verbesserungspläne und berichtet Umsetzungsergebnisse sowie Zukunftspläne an den Vorstand.

Everbiz betrachtet digitale Innovation als vorrangige Antwort auf Treibhauseffekt und Pandemieauswirkungen. Zu den Schwerpunkten zählen KI, Big Data, AIoT, AR/MR-Kommunikation, Online-3D-Zeichnungen, Cloud-Zusammenarbeit in der Lieferkette und robotergestützter Materialtransport. Diese Maßnahmen sollen Ausbeute und Produktvielfalt verbessern, Material- und Arbeitsverschwendung reduzieren, Reisen und direkte Kontakte verringern, die Arbeitssicherheit erhöhen und den Weg zu Smart Manufacturing und Industrie 4.0 beschleunigen.

Durch den ersten Abschnitt des Innovationsreformplans stieg die durchschnittliche Produktion von Automobil-Kabelbäumen je Stromeinheit von 1.901.779 auf 2.603.330 Sätze, was einer Kapazitätsverbesserung von 36,8 % entspricht. Gegenüber der bisherigen Produktion wurden 2022 insgesamt rund 12,55 % Strom eingespart. Dies zeigt, wie Innovations-Governance die Energieeffizienz verbessert und Klimaauswirkungen mindert.

Unterzeichnet: Li Xiu-Mei, Assistant Vice President und Vorsitzende des ESG-Entwicklungsausschusses

Der Nachhaltigkeitsbericht 2022 ist der erste von Everbiz Industrial Co., Ltd. veröffentlichte Nachhaltigkeitsbericht. Er fasst für Stakeholder die wirtschaftliche, ökologische und soziale Nachhaltigkeitssituation des Unternehmens im Jahr 2022 nach den Prinzipien Integrität, Transparenz und gemeinsamer Wohlstand zusammen.

Punkt	Inhalt
Berichtsgrenze	Werke von Everbiz Industrial in Taiwan, hauptsächlich zwei Produktionsstandorte im Bezirk Xizhi, New Taipei City.
Berichtszeitraum	1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022; wesentliche offengelegte Ereignisse entsprechen diesem Zeitraum.
Finanzieller Umfang	Der Gesamtumsatz 2022 betrug rund 590 Mio. NT\$ und lag damit um mehr als 15,52 % über dem Vorjahr.
Referenzstandards	GRI Standards 2016, SASB Standards und Empfehlungen der TCFD.
Quelle der Finanzdaten	Finanzberichte, bestätigt durch Tianxia Accounting Firm.
Quelle der THG-Daten	Treibhausgas-Emissions- und Reduktionsdaten nach ISO 14064-1:2018, verifiziert durch DNV Business Assurance Taiwan Ltd.
Interner Prozess	Inhalte werden von zuständigen Bereichsleitern geprüft, vom Nachhaltigkeitsbüro zusammengeführt, vom ESG-Lenkungsausschuss geprüft und genehmigt und anschließend durch PR und Marketing veröffentlicht.

Berichtskontakt: Sustainable Development and Risk Management Office, Everbiz Industrial Co., Ltd.; +886-2-26472981
Durchwahl 162; sustainable@everbiz.com.tw.



Grüßwort des
Vorsitzenden des
ESG-Ausschusses

Grüßwort des
Vorsitzenden des
ESG-Exekutivausschusses

Über diesen
Bericht

Everbiz

Identifizierung der
Interessengruppen und
Wesentlichkeitsanalyse

ESG-Leistungen
auf einen Blick

Über Everbiz

Gründungsjahr

1990

Grundkapital

NT\$60 Millionen

Geschäftsfeld



H-3 Sonstige elektronische Komponentenindustrie

- ✓ Herstellung und Vertrieb verschiedener elektronischer Drähte, Steckverbinder und Klemmen
- ✓ Handel sowie Import und Export von zugehörigen Geräten und Materialien
- ✓ Kauf und Verkauf unterschiedlicher Kabel, Stecker und Zubehör für Haushaltsgeräte, lokale und internationale Agenturgeschäfte
- ✓ Investition und Handel in verwandte Unternehmen und Geschäfte

Everbiz | 05

Unternehmensgröße



Größe und Informationen

- ✓ Standorte: 4 Werke
- ✓ Mitarbeiterzahl: ca. 210
- ✓ Website: <https://www.everbiz.com.tw/>



Quellbild: Unternehmensprofil.

Profilpunkt	Inhalt
Gründung	1990
Eingezahltes Kapital	60 Mio. NT\$
Branchenkategorie	H-3 Sonstige mit elektronischen Komponenten verbundene Industrie
Geschäftsfelder	Herstellung und Verkauf elektronischer Leitungen, Steckverbinder und Klemmen; Handel und Import/Export entsprechender Geräte; in- und ausländische Agentur-, Angebots- und Vertriebsaktivitäten; verbundene Tätigkeiten und Reinvestitionen.
Größe	Vier Werke und rund 210 Mitarbeitende.
Website	https://www.everbiz.com.tw/

Everbiz Industrial ist ein menschenorientiertes Unternehmen, das Mitarbeitende als wichtigstes Kapital betrachtet. Nachhaltige Unternehmensführung wird über vier Dimensionen entwickelt: Managementverbesserung, innovative F&E, digitale Transformation und soziale Verantwortung.

Das Unternehmen ist auf Kabelbaumverarbeitung, F&E und Produktion spezialisiert und wird durch systematisches sowie institutionelles Management unterstützt. Everbiz bietet professionelle Designberatung und umfassende Kabellösungen für Produkte von Handheld-Geräten bis hin zu Automobil-, Motorrad-, Schiffs- und Maschinenanwendungen.

Über Everbiz



Tiantian Chen
Vorstandsvorsitzender

Antoine Chen
Generaldirektor

Bei Everbiz steht der Mensch im Mittelpunkt der Unternehmenskultur, und die Mitarbeitenden gelten als wichtigstes Kapital des Unternehmens. Managementverbesserung, innovative Forschung und Entwicklung, digitale Transformation und soziale Verantwortung bilden die vier zentralen Säulen unseres Geschäfts. Wir sind auf die Verarbeitung und Konfektionierung von Kabeln sowie auf Forschung und Entwicklung spezialisiert und bieten professionelle Designberatung und Lösungen für ein breites Produktspektrum – von mobilen Geräten über Automobile, Motorräder und Schiffe bis hin zu Maschinen und weiteren industriellen Anwendungen. Unterstützt wird dies durch ein systematisches und ausgeprägtes Managementsystem.

Mit kontinuierlicher Designkompetenz, konsequenter Qualitätssicherung und innovativer Forschung und Entwicklung setzen wir Ressourcen effizient ein, reduzieren Umweltbelastungen und schützen die lokale Umwelt.

dun & bradstreet
D-U-N-S® CERTIFIED



Umweltschutzpolitik

Ausgehend von der Philosophie der nachhaltigen Entwicklung fördern wir kontinuierlich den Umweltschutz im täglichen Betrieb. Durch Energie-, Abfall- und Ressourcenmanagement steigern wir die Ressourceneffizienz, verringern Umweltbelastungen, schützen die Umwelt und stärken zugleich den Unternehmenswert.



Vielfältiges und sicheres Arbeitsumfeld

Everbiz misst dem Wohlbefinden der Mitarbeitenden große Bedeutung bei und betrachtet sie als wichtigstes Kapital des Unternehmens. Mithilfe eines Managementsystems schaffen wir ein vielfältiges Arbeitsumfeld, das Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Menschenrechte berücksichtigt. So entsteht ein Arbeitsumfeld mit Entwicklungschancen und kontinuierlichem Lernen für alle Beschäftigten.

Über Everbiz 06

Quellbild: Menschenorientierte Kultur und Managementteam.

Grundsätze des Umweltschutzes

Everbiz ist überzeugt, dass Unternehmenswachstum und ökologischer Schutz gemeinsam bestehen müssen. Umweltbewusstsein wird in die täglichen Abläufe integriert; fortlaufende Maßnahmen zu Klimawandel, Energiemanagement und Abfallmanagement schützen die Umwelt und erhöhen den Unternehmenswert.

Vielfältiger und sicherer Arbeitsplatz

Das Unternehmen schätzt die wechselseitige Verpflichtung gegenüber Mitarbeitenden. Durch Managementsysteme soll ein Arbeitsumfeld entstehen, das nationalen und internationalen Anforderungen an Arbeitssicherheit, Gesundheit und Menschenrechte entspricht und zugleich anspruchsvolle Arbeit sowie kontinuierliches Lernen unterstützt.

Kernwerte

Über Everbiz

■ Integrität

Integrität ist einer der grundlegenden Werte von Everbiz. Wir verpflichten uns zu ethischem Management und Rechtskonformität und schaffen so Vertrauen bei allen Anspruchsgruppen.

■ Verantwortung und Verpflichtung

Wir legen Wert auf Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und Investoren und übernehmen Verantwortung gegenüber allen Anspruchsgruppen, um gemeinsam eine nachhaltige Zukunft zu gestalten.

■ Innovation

Innovation ist eine treibende Kraft für das Wachstum von Everbiz. Durch kontinuierliche Prozess-, Produkt- und Technologieinnovationen schaffen wir Mehrwert und stärken unsere Wettbewerbsfähigkeit.

■ Kundenorientierung

Wir stellen unsere Kunden in den Mittelpunkt, verstehen ihre Bedürfnisse, bieten hochwertige Produkte und Dienstleistungen und schaffen nachhaltigen Wert für unsere Kunden.

■ Schnelligkeit und Flexibilität

In einer sich schnell verändernden Welt reagieren wir schnell auf Marktveränderungen, passen uns flexibel an und nutzen Chancen, um den sich wandelnden Herausforderungen gerecht zu werden.

■ Führung

Wir fördern Führungsqualitäten in allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und stärken Teamarbeit und Zusammenarbeit, um gemeinsam Spitzenleistungen zu erbringen und langfristigen Wert zu schaffen.

Über Everbiz | 07



Quellbild: Kernwerte.

- Integrität und Aufrichtigkeit: Schutz geistiger Eigentumsrechte und objektive, ehrliche, faire Partnerauswahl.
- Verpflichtung: Schutz der Rechte und Interessen von Kunden, Lieferanten, Mitarbeitenden, Aktionären, Gesellschaft und allen Stakeholdern.
- Innovation: kontinuierliche Verbesserung in Strategie, Marketing, Management, Technologie und Fertigung.
- Kundenvertrauen: Wettbewerbsfähigkeit und Erfolg der Kunden gelten als Teil des eigenen Erfolgs von Everbiz.
- Timing und Flexibilität: Integration von Produktivität, Design, Technologie, Information und Servicefähigkeit im Zeitalter von Industrie 4.0.
- Führung: faire, vernünftige, wissenschaftliche und positive Führung zur Erreichung von Mission und Vision.

Technische Fähigkeiten und Systeme

Everbiz ist spezialisiert auf elektronische Stromleitungen für Computer, Industriecomputer, Automobile und Motorräder, Maschinen, Militär-, Luft- und Raumfahrt-, Medizin- und Messanwendungen. Das Unternehmen verfügt über Prüffähigkeiten für Temperatur- und Feuchtebeständigkeit, Biegefestigkeit, Wasserdichtigkeit, Metallografie und RoHS.

Die Organisation umfasst Vertrieb, IT, Engineering, Produktion, Finanzen, Personal, Qualitätssicherung und Materialwirtschaft. Zusätzlich zu ERP- und ESP-Systemen entwickelt Everbiz eigene Systeme für Produktionsverfolgung, Kundenreklamationen und intelligente Planung, um Prozessinformationen zu überwachen, Produktionseffizienz zu steigern und Kundenzufriedenheit zu verbessern.

Zertifizierungen in Produktion und Umweltschutz



ISO 9001

Qualitätsmanagementsystem

In Übereinstimmung mit dem Internationalen Standard ISO zertifiziert. Dies belegt unsere Fähigkeit, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen und kontinuierlich unsere Leistung zu verbessern.

ISO 14001

Umweltmanagementsystem

Verpflichtet zur Verbesserung der Umweltleistung, Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, Senkung von Umweltbelastungen und Förderung der effizienten Nutzung von Ressourcen und nachhaltiger Entwicklung.

ISO 50001

Energiemanagementsystem

Verpflichtet zur Verbesserung der Energieeffizienz, Senkung des Energieverbrauchs und der Kosten sowie zur Förderung der nachhaltigen Nutzung von Energie.

ISO 27001

Informationssicherheitsmanagementsystem

Nachweis der Fähigkeit, Informationsrisiken zu managen, die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit der Informationen zu schützen und so einen sicheren und verlässlichen Betrieb zu gewährleisten.

Quelle: Produktions- und Umweltzertifizierungen.

Zertifizierung / Standard	Zweck
ISO 9001	Qualitätsmanagement zur Sicherstellung stabiler Produktqualität.
ISO 14001	Umweltmanagementsystem zur Vermeidung von Verschmutzung und zur effizienten Nutzung von Ressourcen und Energie.
ISO 50001	Energiemanagementsystem zur Verbesserung der Energieeffizienz und Senkung der Energiekosten.
ISO 27001	Informationssicherheitsmanagement zur Stärkung des Risikomanagements gegenüber Sicherheitsbedrohungen.
IATF 16949:2016	Technische Spezifikation für die Automobilindustrie mit Schwerpunkt auf Fehlervermeidung sowie Reduktion von Variation und Verschwendung.
IPC J-STD-001 CIT	Globaler Standard zur Verifizierung von Lötprozessen in der Elektronikfertigung.
IPC A-610 CIS	Abnahmestandard für Leiterplattenbaugruppen.
ISO 14064-1	Standard zur Quantifizierung und Berichterstattung von Treibhausgasen auf Organisationsebene.

Im Bericht genannte Auszeichnungen umfassen u. a. Manager Today „Top 100 MVP Managers“, den Digital Transformation Award der Harvard Business Review, den National Rock Award des Wirtschaftsministeriums, den New Taipei Enterprise Classic Award / Potential Enterprise und die TTQS-Bronze-Auszeichnung.



2022 Nachhaltigkeitsbericht

Grußwort des Vorsitzenden des (ESG-)Ausschusses
Über Everbiz

Grußwort des Vorsitzenden des ESG-Exekutivausschusses
Bestimmung wesentlicher Themen und Analyse

Über diesen Bericht

ESG-Highlights 2022

1. Identifizierung und Festlegung der Stakeholder

- Im Rahmen des Nachhaltigkeitsberichts 2022 führte Everbiz Industrial Co., Ltd. eine Analyse der ESG-Themen durch. Wir identifizierten und priorisierten wesentliche Themen durch Kommunikation mit den Stakeholdern und interne Diskussionen, um die Erwartungen der Stakeholder zu verstehen und in unsere Strategie und Ziele mit aufzunehmen und uns so das Vertrauen der Stakeholder zu sichern.
- Wir beziehen uns auf den AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000 SES) und identifizieren unsere Stakeholder-Gruppen basierend auf ihrem Einfluss, ihrer Verantwortungsübernahme, ihren Spannungsfeldern und ihrer Abhängigkeit von unserem Unternehmen.

- Wirtschaftlichkeit
- Verantwortung
- Transparenz
- Einfluss
- Abhängigkeit
- Blickwinkel und Erwartungen

Wir kommunizieren aktiv und transparent mit den Medien und Eigentümern, um zeitnahe und angemessene Informationen bereitzustellen und die industrielle Lebensfähigkeit und den wirtschaftlichen Betrieb zu fördern.

Wir halten uns an relevante Gesetze und Vorschriften und arbeiten mit Regierungsbehörden zusammen, um eine nachhaltige Unternehmensführung und Entwicklung der Industrie zu gewährleisten.

Die lokalen Gemeinden und umliegende Gemeinschaften berücksichtigen nicht geschäftliche Reiseempfehlungen und kommunizieren aktiv, um mit Anwohnern zusammenzuarbeiten und gemeinsame Nachhaltigkeitsentwicklung zu fördern.

Die Mitarbeitenden sind das wichtigste Kapital des Unternehmens. Wir bieten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, vielfältige Schulungen und Entwicklungsmöglichkeiten sowie attraktive Vergütungs- und Leistungsanreize.

Aktionäre und Investoren sind unsere Finanzierungsquelle. Durch Kommunikation mit Aktionären und Investoren schaffen wir Transparenz und Vertrauenswürdigkeit und erzielen gemeinsam nachhaltiges Wachstum und stabile Renditen.

Wir betrachten unsere Kunden als wichtige Partner und bieten hochwertige Produkte und Dienstleistungen, um die Erwartungen der Kunden zu erfüllen und gemeinsam einen nachhaltigen Wert zu schaffen.

Unsere Lieferanten sind wichtige Partner in der Lieferkette. Wir arbeiten eng mit unseren Lieferanten zusammen, um die Nachhaltigkeit in der Lieferkette zu verbessern und gemeinsam positive Umweltauswirkungen zu erzielen.



Quellbild: Definition und Identifikation von Stakeholdern.

Der Nachhaltigkeitsbericht ist einer der Kanäle, über die Everbiz mit Stakeholdern zu ESG-Themen kommuniziert. Neben der regelmäßigen Stakeholder-Kommunikation umfasst die Berichterstellung die Identifikation wesentlicher Themen, um Berichtsumfang und Inhalte festzulegen und Managementansätze sowie Leistungen zu wichtigen Nachhaltigkeitsthemen darzustellen.

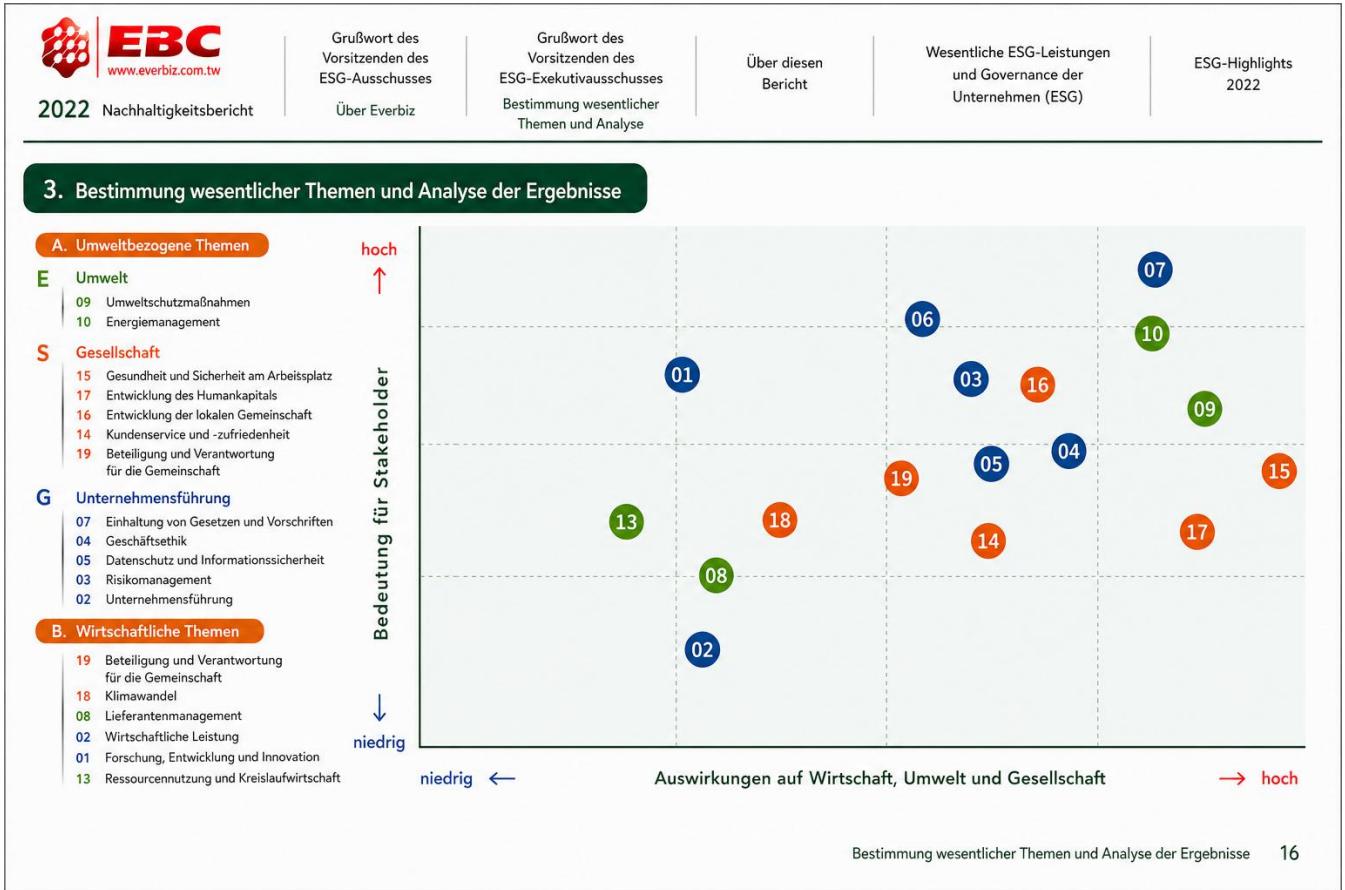
Auf Basis der Unternehmensmerkmale und der fünf AA1000-SES-Prinzipien - Abhängigkeit, Verantwortung, Spannung, Einfluss und Vielfalt der Perspektiven - identifizierte Everbiz sieben wichtige Stakeholder-Gruppen: Mitarbeitende, Aktionäre, Medien, Kunden, Lieferanten, Regierungsbehörden sowie Gemeinden / Non-Profit-Organisationen.

Stakeholder-Gruppe	Bedeutung für Everbiz
Mitarbeitende	Mitarbeitende sind die Grundlage nachhaltiger Entwicklung. Das Unternehmen bietet wettbewerbsfähige Vergütung, Leistungen und vielfältige Lernmöglichkeiten.
Aktionäre	Aktionäre stellen Kapital bereit. Everbiz legt operative Informationen und Leistung offen, um Unterstützung zu gewinnen und Investitionswert zu schaffen.
Medien	Medien dienen als Kommunikationsbrücke zwischen Unternehmen und Stakeholdern.
Kunden	Kunden sind die wichtigste Erlösquelle. Everbiz bietet umfassenden Service und unterstützt gemeinsames Wachstum.
Lieferanten	Lieferanten sind wichtige Partner für nachhaltige Entwicklung in wirtschaftlicher, sozialer und ökologischer Hinsicht.
Regierungsbehörden	Die Regierung legt Vorschriften für Compliance und nachhaltige Entwicklung fest.
Gemeinden / NPOs	Gemeinden und NGOs bringen vielfältige Nachhaltigkeitsperspektiven ein und ermöglichen gemeinsamen sozialen Einfluss.

Prozess zur Identifikation wesentlicher Themen


- Sammlung von Themen anhand der GRI Standards, branchenspezifischer Themen, nationaler und internationaler ESG-Bewertungsanforderungen und SASB-Standards.
- Integration der Themen durch Analyse der Mitglieder des ESG-Entwicklungsausschusses.
- Befragungen oder Interviews externer Stakeholder zur Ermittlung des Interessenniveaus.
- Interne Wirkungsbewertung durch ESG-Managementvertreter des Unternehmens.
- Diskussion und Bestätigung der Ergebnisse unter Bezug auf internationale ESG-Bewertungsschwerpunkte und die Nachhaltigkeitsstrategie des Unternehmens.

- Verknüpfung wesentlicher Themen mit GRI Standards sowie Definition von Managementansätzen, mittel- und langfristigen Zielen und Indikatoren.



Quellbild: Wesentlichkeitsmatrix.

ESG-Dimension	Wesentliche Themen
Ökologische Nachhaltigkeit	Klimastrategie und Maßnahmen; Energiemanagement.
Soziale Teilhabe	Gewinnung und Bindung von Talenten; Humankapitalentwicklung; Arbeitssicherheit und Gesundheit; Vielfalt und Inklusion; sozialer Beitrag und Teilnahme.
Governance und Wirtschaft	Regulatorische Compliance; Qualität des Kundenservice; Informationssicherheit und Datenschutz; Innovationsmanagement und Schutz geistigen Eigentums; integriertes Management.
Sekundäre Themen	Menschenrechtsschutz; Produktverantwortung und Lebenszyklusbewertung; Beschaffung und Lieferantenmanagement; Risikomanagement; Abfall und Wiederverwendung von Ressourcen.



2022 Nachhaltigkeitsbericht

Grußwort des
Vorsitzenden des
ESG-Ausschusses
(ESG-Governance und
Unternehmensführung)
Über Everbiz

Grußwort des
Vorsitzenden des
ESG-Exekutivausschusses
Bestimmung wesentlicher
Themen und Analyse

Über diesen
Bericht

Über Everbiz
Definition wesentlicher
Themen und Analyse

ESG-Highlights
2022

ESG-Highlights 2022



E. Umwelt

- **Erreichen des Ziels zur Bereitstellung von 48,45 MWh/Stunde**
Wir haben das Ziel zur Bereitstellung von 48,45 MWh/Stunde übertroffen, was einer Reduzierung des CO₂-Ausstoßes um 24,66 Tonnen entspricht.



S. Soziales

- **Schulungs- und Entwicklungsprogramm**
Wir haben 1.251 Schulungsteilnahmen verzeichnet, insgesamt 772 Kursstunden, mit einer Zufriedenheitsrate von 66,1 %.
- **Programm zu Verwaltung und Entwicklung der Talente**
Wir haben 111 Schulungen mit insgesamt 171 Teilnahmen durchgeführt, mit einer Zufriedenheitsrate von 100 %.
- **Gemeinschaftsaktivitäten: 9 Veranstaltungen**
Wir haben interne Ressourcen genutzt, um Bildungs- und Entwicklungsaktivitäten sowie gemeinnützige Veranstaltungen einzuführen und durchzuführen.



G. Unternehmensführung

- **Wachstum der Einnahmen und des Betriebs**
Der Umsatz belief sich 2022 auf 15,521 Milliarden NT\$, was einem Wachstum von 8,8 % gegenüber dem Vorjahr entspricht.
- **Verbesserung der Energieeffizienz**
Der Energieverbrauch wurde im Vergleich zum Basisjahr 2020* um 15,811 Tausend kWh reduziert.
- **Festlegung von Verhaltensstandards für Lieferanten**
Wir haben den „Everbiz-Lieferantenkodex“ eingeführt und dadurch das Verhalten der Lieferanten standardisiert.

ESG-Highlights 2022 | 21

Quellbild: ESG-Leistungshighlights 2022.

ESG-Säule	Leistung 2022
Umweltinvestitionen	Zusätzliche Stromeinsparung von 48,45 MWh und Reduktion der CO ₂ -Emissionen um 24,66 Tonnen.
Soziale Fürsorge - TTQS-Talententwicklung	Seit 2022 wurden 125 hervorragende Talente rekrutiert; mehr als 77 Personen nahmen an Schulungen teil, mit einer Schulungsquote von über 61,6 %.
Soziale Fürsorge - Managerentwicklung	Seit 2022 wurden 7 Führungstalente rekrutiert und mehr als 7 Personen schlossen Schulungen ab; die Abschlussquote lag über 100 %.
Gemeinwesen	Neun Aktivitäten zur Gemeindefürsorge verbanden Ressourcen aus Industrie, Regierung und Wissenschaft, um Kinderbildung und Erwachsenenweiterbildung zu fördern.
Governance und Geschäftsbetrieb	Jahresgewinn-/umsatz erreichte 590 Mio. NT\$, der konsolidierte Umsatz wuchs um 15,52 %, und die ROE-Verbesserung wurde auf etwa 8,8 % erwartet.
Automobilproduktion	Die Auslieferungen von Automobil-Kabelbäumen erreichten 2022 2,6 Mio. Sätze, ein Wachstum von 15,81 % gegenüber dem Vorjahr.
Lieferantenverhalten	Zwei Initiativen wurden gestartet: Geschäftsethikklauseln für Mitarbeitende und ein Verhaltenskodex für Lieferanten.

1. Innovative Dienstleistungen

Wichtige Stakeholder:

Investoren, Aktionäre, Kunden, Lieferanten



Im ersten Schritt ermitteln wir die Bedürfnisse unserer Kunden und analysieren Markttrends und -anforderungen, um hochwertige, sichere und umweltfreundliche Kabelprodukte bereitzustellen. Wir optimieren kontinuierlich unsere Betriebsprozesse, investieren in Forschung und Entwicklung und verbessern sensibler die Effizienz, Wirkung und Nachhaltigkeit unserer Abläufe, um unsere Fähigkeit zur Bereitstellung anspruchsvoller Produkte und Dienstleistungen zu stärken und unser Ziel der maximalen Kundenzufriedenheit zu erreichen. Wir erweitern aktiv die Zusammenarbeit mit Partnern in der Lieferkette, um gemeinsame Wachstumsmöglichkeiten zu schaffen und zu teilen. Wir haben diese Maßnahmen in der vorliegenden Reihe von Grundsatzdokumenten gefördert. Im Jahr 2022 machten kundenspezifische Designdienstleistungen 0,6 % des Gesamtumsatzes unseres Unternehmens aus.

Leistungskennzahlen 2022

10,6%

Umsatz aus
innovativen Dienstleistungen
Kundenspezifische Designdienstleistungen
machten 0,6 % des Gesamtumsatzes
unseres Unternehmens aus.

0
Vorfälle

Anzahl der Produkt-
rückrufvorfälle
Es gab im Jahr 2022 keine
Produkt-rückrufvorfälle.

87,7
Punkte

Kundenzufriedenheitsgrad
Der durchschnittliche Kundenzufriedenheits-
grad betrug 87,7 Punkte.



Innovative Dienstleistungen | 22

Quellbild: Kapitel 1 - Innovative Dienstleistungen.

Everbiz stellt die Kundennachfrage in den Mittelpunkt und bietet weiterhin professionelle Lösungen für Kabelbaumfertigung und Design, die den Markttrends entsprechen. Durch innovative Technologie und Smart Manufacturing stärkt das Unternehmen seine Kernwettbewerbsfähigkeit und verbindet Lieferanten und Kunden zu einem gemeinsamen operativen Team. Everbiz verpflichtet sich, die Umweltauswirkungen von Produkten zu reduzieren und nachhaltigen Wert für menschliches Leben und natürliche Umwelt zu schaffen.

Highlights des Kapitels 2022

- Professionelle Designleistungen wurden für Kunden erbracht.
- Produkt-Rückrufe: 0 Fälle.
- Die Kundenzufriedenheit blieb auf hohem Niveau.

1.1 Innovative Cloud-Plattform und Partnerverpflichtungen

- 1. Innovative Dienstleistungen
- 2. Stärkung der Governance
- 3. Reaktion auf den Klimawandel
- 4. Talententwicklung und sicheres Arbeitsumfeld
- 5. Gesellschaftliches Engagement und gemeinsamer Wohlstand

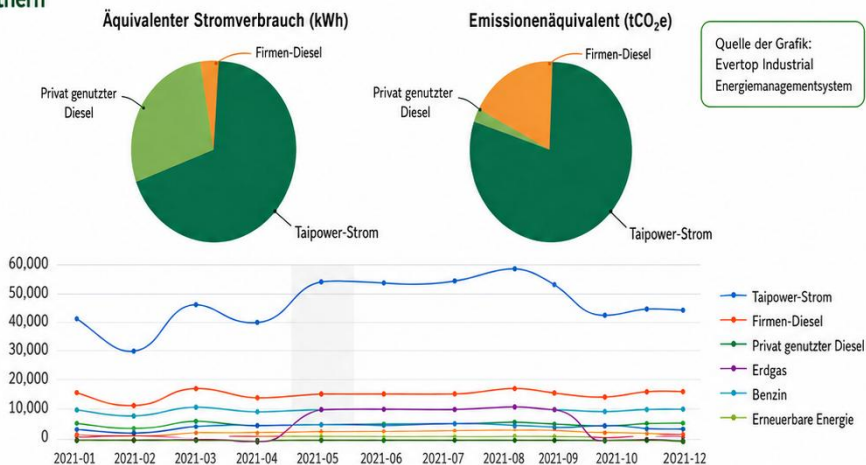
1.1 Innovative Cloud-Plattform: Gemeinsames Engagement mit Partnern

Innovative Forschung und Entwicklung

Evertop Industrial arbeitet aktiv am Aufbau einer innovativen Cloud-Plattform, um auf globale Nachhaltigkeitstrends zu reagieren und die digitale Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und weiteren Partnern in der Wertschöpfungskette zu stärken. Das Unternehmen investiert kontinuierlich in intelligente Fertigung und integrierte Lösungen und entwickelt leistungsstarke sowie energieeffiziente Kabelprodukte.

Diese Plattform ist ein wichtiger erster Schritt in der digitalen Transformation des Unternehmens. Durch die Erfassung und Analyse von AIoT-Daten unterstützt sie die Verbesserung der Betriebseffizienz, die Stabilisierung der Produktqualität, die Senkung des Energieverbrauchs und die Beschleunigung von Entscheidungsprozessen. Ziel des Unternehmens ist es, bis 2030 die CO₂-Emissionen um 45 % und den Stromverbrauch um 1 % zu reduzieren.

Verfolgung und Analyse des Energieverbrauchs auf Werksebene über eine Cloud-Plattform



Highlights 2022

10,6%

Leistung innovativer Dienstleistungen

Das Unternehmen erbrachte kundenspezifische Designleistungen für mehr als 6 Kunden. Diese machten 10,6 % des Umsatzes aus.

0
Fälle

Produktrückrufe

Anzahl der Produktrückruf-Fälle

87,7
Punkte

Hohe Kundenzufriedenheit

Das Unternehmen erreichte eine Kundenzufriedenheit von 87,7 Punkten.



Innovative Dienstleistungen

23

Quellbild: Cloud-Plattform und Energiemonitoring.

Everbiz nutzt innovatives Denken zum Aufbau einer Cloud-Plattform. Durch Netzwerktechnologie arbeitet das Unternehmen mit Kunden und Lieferanten zusammen, um globale Klimarisiken und langfristige Risikoplanung zu adressieren.

Das Unternehmen investiert in intelligente Prozess- und Monitoring-Integration, untersucht Fertigungs- und Qualitätskontrolldesigns mit hoher Kapazität und niedrigem Energieverbrauch für verschiedene Kabelbaugruppen und entwickelt vielfältige Automobil-Kabelbäume für die Nachfrage nach Elektrofahrzeugen.

Die Lösung zur intelligenten Prozess- und Monitoring-Integration wird als erster Schritt der Innovationsreform und als Grundlage für AIoT-Big-Data-Erfassung und -Analyse beschrieben. Sie unterstützt Plattformentwicklung, Design- und Auftragskommunikation, verbessert interne Prozesseffizienz, Produktqualität und Lieferpräzision, reduziert Nacharbeit und steuert Personal- sowie Materialressourcen.

Die Roadmap der Cloud-Plattform unterstützt zudem Kunden- und Lieferantenkommunikation, cloudbasierte Zeichnung und Konstruktion, Abgleich von Angebot und Nachfrage, geringere reisebedingte CO₂-Emissionen, Datenintegrationsanalyse, BOM-Berechnung, gemeinsame Beschaffung, gemeinsame Lager- und Logistikknutzung sowie Ressourcenkooperation. Der Bericht nennt als Ziel bis 2030 eine CO₂-Reduktion in der Lieferkette von 45 % und eine Stromeinsparung von 15 %.

1.2 Vorausschau und Umsetzung intelligenter Fertigung

1.2 Stärkung der intelligenten Fertigung für die Zukunft

Mit dem rasanten Fortschritt von Technologien wie IoT, Big Data und künstlicher Intelligenz verändert sich die Fertigungsindustrie schnell. Neue Technologien wie Automatisierung, intelligente Geräte, flexible Produktionslinien und das Industrial Internet ermöglichen Unternehmen, effizienter zu arbeiten, Kosten zu senken und die Produktqualität zu verbessern.

Wir integrieren aktiv digitale Technologien mit unseren Geschäften, bauen ein intelligentes Fertigungssystem auf, entwickeln vielfältige intelligente Anwendungen und Dienstleistungen, und streben danach, durch Innovation, Vielfalt, Intelligenz und Qualität nachhaltiges Wachstum für die Branche und die Gesellschaft zu schaffen.

Durch digitale Transformation verbessern wir kontinuierlich die betriebliche Effizienz, optimieren die Produktionsprozesse, erhöhen die Produktqualität und liefern unseren Kunden hochwertige Produkte und Dienstleistungen, um deren Bedürfnisse zu erfüllen.



Innovative Dienstleistungen 24

Quellbild: Strategie für intelligente Fertigung.

Mit raschen Veränderungen bei Smartphones, tragbarer Elektronik, VR/AR, autonomem Fahren, Elektrofahrzeugen, KI, Deep Learning, Sprachsteuerung und IoT-Geschäftsmodellen bewegt sich die traditionelle Elektronikindustrie weiter in Richtung Diversifizierung, Intelligenz, Leichtbau, Geschwindigkeit, Energieeinsparung und integrierte kohlenstoffarme Lösungen.

Everbiz antizipiert künftige Markt- und Umweltrends und bereitet Prozessinnovations- sowie Produktentwicklungsmodule vor, um wettbewerbsfähige Kernprodukte anzubieten. Seit 2021 überprüft Everbiz die Prioritäten zur Stärkung von Industrie 4.0 und plant eine mittel- bis langfristige Ausrichtung für Smart Manufacturing.

Im Jahr 2022 begann das Unternehmen mit Anpassungen interner Fertigungsprozesse und etablierte das Sustainable Innovation Team als dedizierte Einheit für intelligente Transformation. Die Strategie integriert OT- und IT-Ressourcen und umfasst digitale Infrastruktur, bereichsübergreifende Zusammenarbeit, industrielle KI, Smart-Manufacturing-Anwendungen, Optimierung von Geschäfts- und Fertigungsprozessen, innovatives Prozessmanagement, modulare Produktionstechnik und KI-integrierte Transformation.

1.3 Kundenbedürfnisse und Produktverantwortung

Das Managementziel besteht darin, Kabelbaumfertigungs- und Designlösungen bereitzustellen, die Kundenbedürfnissen und Markttrends entsprechen, die Wettbewerbsfähigkeit durch kontinuierliche Innovation zu stärken, Umsatz zu steigern und das Unternehmensimage zu verbessern.

Der Managementansatz konzentriert sich auf intelligente Prozesse, Technologieentwicklung, eigenständige F&E, Schutz proprietärer Technologien und eine schrittweise Erhöhung des Anteils nachhaltiger Produkte. Everbiz erstellt Pläne für nachhaltige Technologien und Produkte, überprüft die Umsetzung jährlich über das Sustainable Innovation Team, legt jährliche F&E-Termin-KPIs fest und überprüft regelmäßig F&E-Themen und Lösungen.

Die Governance-Arbeit von Everbiz umfasst Konzepte nachhaltiger Governance, Nachhaltigkeitsstrategie, Innovationsverbesserung, Geschäftsleistung, regulatorische Compliance, Risikomanagement und Informationssicherheitsmanagement. Das Unternehmen betont Integrität, Verantwortlichkeit, systematische Abläufe und Managementverbesserung als Grundlage langfristiger Wettbewerbsfähigkeit.

2.1 Konzept nachhaltiger Governance

Das Unternehmen betrachtet nachhaltige Governance als zentrale Managementdisziplin. Es stärkt Organisationsstrukturen, Entscheidungsprozesse und interne Systeme zur Unterstützung der ESG-Umsetzung. Governance ist mit der Unternehmenskultur verbunden: Integrität, Verpflichtung, Innovation, Kundenvertrauen, Timing und Führung.

2.2 Strategieplan für Nachhaltigkeit

Die Nachhaltigkeitsstrategie von Everbiz verbindet Geschäftsbetrieb mit Umweltschutz, Talententwicklung, sozialer Beteiligung und Governance-Wirkung. Sie betont Innovation, digitale Transformation, Smart Manufacturing, Energieeffizienz, CO2-Reduktion, Menschenrechtsschutz, Lieferantenkooperation und Gemeinwesenengagement.

2.3 Innovationsverbesserung und Governance-Anerkennung

Der Bericht hebt nationale und branchenspezifische Anerkennungen für Managementqualität, digitale Transformation und Talententwicklung hervor. Diese Anerkennungen werden als Belege für stärkere Governance, Innovation und Managementsysteme dargestellt.

2.4 Geschäftsleistung

Für 2022 legte Everbiz einen Jahresumsatz von 590 Mio. NT\$, einen Gewinn von 50 Mio. NT\$, ein Profitabilitätswachstum von 15,52 % sowie eine erwartete ROE-Verbesserung von etwa 8,8 % offen. Die Auslieferungen von Automobil-Kabelbäumen erreichten 2,6 Mio. Sätze, ein Plus von 15,81 % gegenüber dem Vorjahr.

2.5 Regulatorische Compliance

Regulatorische Compliance ist ein wesentliches Governance-Thema. Das Unternehmen bietet Rechtsberatung und Unterstützung für Abteilungen und organisiert entsprechende Compliance-Schulungen, um das Rechtsbewusstsein der Mitarbeitenden zu stärken und Risiken zu verringern.

2.6 Risikomanagement

Risikomanagement wird als sekundäres, aber wichtiges Governance-Thema behandelt. Das Unternehmen will wesentliche Risiken auf Unternehmensebene systematisch steuern, die Geschäftskontinuität stärken, materielle Risiken identifizieren und beantworten sowie notwendige Übungen und Anpassungen gemäß Risikomeerkmalen durchführen.

2.7 Informationssicherheitsmanagement

Informationssicherheit und Datenschutz sind wesentliche Themen. Everbiz stärkt das Informationssicherheitsbewusstsein der Mitarbeitenden und baut Prozesse sowie Schutzstrukturen auf, die regulatorische und kundenbezogene Anforderungen erfüllen. Ziel ist eine sichere Produktions- und Datenmanagementumgebung, der Schutz von Privatsphärendaten und die Risikoprävention für Unternehmen, Lieferanten und Kunden.

Wesentliches Governance-Thema	Managementschwerpunkt
Regulatorische Compliance	Rechtsberatung, Compliance-Schulungen und Stärkung des Rechtsbewusstseins der Mitarbeitenden.
Qualität des Kundenservice	Gute Produkt- und Servicequalität zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit von Everbiz und Kunden.
Informationssicherheit und Datenschutz	Sichere Produktion und Datenverwaltung, Datenschutz und Risikoprävention.
Innovation und Schutz geistigen Eigentums	Innovatives Denken, Design und Kernkompetenz zur Erfüllung von Markt- und Kundenbedürfnissen.
Integres Management	Geschäftsethik und moralische Standards zur Vermeidung illegalen Verhaltens oder unangemessener Vorteilsübertragung.

Die ökologische Nachhaltigkeit im Bericht konzentriert sich auf Klimastrategie und Maßnahmen, Energiemanagement, Treibhausgasemissionen, Stromeinsparungen und Ressourcenmanagement. Everbiz erklärt, dass disziplinierte Reduktions- und Anpassungsstrategien die direkten und indirekten Risiken des Klimawandels senken. Gutes Energiemanagement verbessert die operative Leistung, verringert Umweltbelastung und reduziert den CO₂-Fußabdruck.

3.1 Mission und Strategie für Energieeinsparung und CO₂-Reduktion

Die Klimastrategie des Unternehmens zielt darauf ab, auf Klimarisiken, internationale ESG-Trends und den Druck der Energiewende zu reagieren. Everbiz legt THG-Emissionen und Ergebnisse der Stromeinsparung offen, nutzt Energiemanagementsysteme und verbessert die Produktionseffizienz durch Innovation.

3.2 CO₂-Reduktionsmanagement

Treibhausgasemissions- und Reduktionsdaten werden nach ISO 14064-1:2018 erstellt und durch DNV verifiziert. Das CO₂-Reduktionsmanagement verbindet Anlagenbetrieb, Stromeinsparung, Prozessoptimierung, Cloud-Energiemonitoring und kohlenstoffarme Lieferkettenkooperation.

3.3 Energiemanagement

Energiemanagement ist ein wesentliches Umweltthema. Der Bericht stellt fest, dass die Nutzung kohlenstoffarmer Energie ein Zukunftstrend ist und Strombeschränkungen die Produktion direkt beeinflussen können. Effektives Energiemanagement reduziert daher Betriebskosten und operative Risiken.

Im Jahr 2022 erzielte das Unternehmen zusätzliche Stromeinsparungen von 48,45 MWh und reduzierte CO₂-Emissionen um 24,66 Tonnen. Durch Innovationsreformen erreichte es zudem eine geschätzte Stromeinsparung von 12,55 % gegenüber der vorherigen Produktion.

3.4 Klimarisiken und Chancen

Potenzielle Risiken umfassen physische Klimarisiken, Übergangrisiken, Strombeschränkungen, höhere Betriebskosten und regulatorischen Druck. Chancen liegen in verbesserter Energieeffizienz, kohlenstoffarmen Produkten, Smart Manufacturing, Cloud-Kollaboration, Kundenvertrauen und stärkerer Wettbewerbsfähigkeit der Lieferkette.

Klimathema	Deutsche Interpretation
Physisches Risiko	Extreme Wetter- und Klimaereignisse können Betrieb und Lieferketten beeinträchtigen.
Übergangrisiko	Kohlenstoffregulierung, Energiewende und Kundenanforderungen können Compliance- oder Betriebskosten erhöhen.
Chance	Smart Manufacturing, Energieeffizienz und kohlenstoffarme Produkte können Kundenbedürfnisse und Geschäftswachstum unterstützen.
Ergebnis 2022	48,45 MWh Stromeinsparung, 24,66 tCO ₂ -Reduktion und verbesserte Effizienz der Automobilproduktion.

Die soziale Nachhaltigkeit im Bericht umfasst Personalentwicklung, HR-Management, Talententwicklungsprogramme und Arbeitssicherheit. Everbiz identifiziert Talentgewinnung und -bindung, Humankapitalentwicklung, Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden sowie Vielfalt und Inklusion als wesentliche Themen.

4.1 Personalentwicklung

Everbiz betrachtet Mitarbeitende als Grundlage nachhaltiger Entwicklung. Das Unternehmen möchte hervorragende Talente gewinnen und binden, die gesamte operative Leistung steigern, wettbewerbsfähige Vergütung und Leistungen bieten und eine vielfältige Lernumgebung schaffen, in der Mitarbeitende ihre Fachkompetenz entwickeln können.

4.2 Personalmanagement

Das Unternehmen entwirft Managementsysteme, um traditionelles personenabhängiges Management schrittweise durch standardisierte Rahmenwerke zu ersetzen. Dies hilft Mitarbeitenden, die Managementstruktur zu verstehen, und bereitet das Unternehmen auf künftige Expansion vor.

4.3 Talententwicklungsprogramme

Everbiz nutzt regelmäßige Aus- und Weiterbildung zur Verbesserung der Arbeitsleistung. Der Bericht legt außerdem TTQS-Talententwicklung, Managerentwicklung und Kooperationen mit Ressourcen aus Industrie, Regierung und Wissenschaft offen. Seit 2022 rekrutierte das TTQS-Programm 125 Personen und schulte mehr als 77 Personen; das Managerentwicklungsprogramm rekrutierte 7 Personen und schulte mehr als 7 Personen.

4.4 Schutz der Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit und Gesundheit werden als Managementverantwortung beschrieben. Risiken in diesem Bereich können das körperliche und psychische Wohlbefinden der Mitarbeitenden beeinträchtigen und bedeutende wirtschaftliche oder soziale Verluste für das Unternehmen verursachen. Everbiz strebt einen sicheren, gesunden und gesetzeskonformen Arbeitsplatz an.

Vielfalt und Inklusion

Das Unternehmen bietet gleiche Entwicklungsmöglichkeiten bei Rekrutierung, Ernennung, Entwicklung und Bindung. Es erklärt, nicht aufgrund von Geschlecht, Ethnie, Religion, politischer Haltung, Familienstand oder anderen Bedingungen zu diskriminieren. Ziel ist ein harmonisches, inklusives operatives Team und eine gegenseitig vorteilhafte Beziehung zwischen Arbeitnehmenden und Management.

Wesentliches soziales Thema	Managementschwerpunkt
Talentgewinnung und -bindung	Hervorragende Mitarbeitende gewinnen und halten, um die operative Leistung zu verbessern.
Humankapitalentwicklung	Schulung, Leistungsführung und Managementrahmen zur Vorbereitung auf zukünftige Expansion.
Arbeitssicherheit und Gesundheit	Schutz von Leben, Gesundheit und sicheren Arbeitsbedingungen.
Vielfalt und Inklusion	Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung.
Sozialer Beitrag und Teilnahme	Gemeindebildung und lokale Entwicklung.

Kapitel 5 - Gemeinwesen, Fürsorge und gemeinsamer Wohlstand

Die Gemeinwesenarbeit von Everbiz betont Bildung, lokale Fürsorge, Beteiligung der Wertschöpfungskette und gemeinsamen Wohlstand. Seit 2021 arbeitet das Unternehmen mit vor- und nachgelagerten Firmen, Nachbarschaftsleitern und Schulen zusammen, um Bildung in abgelegenen Gebieten im Großraum Taipeh zu fördern. Die Ziele beziehen sich auf Wissen, wirtschaftliche Leistungsfähigkeit, Lebenskompetenzen und Beschäftigungsfähigkeit.

5.1 Stärkung von Gemeindebildung und Fürsorge

Das Unternehmen unterstützt langfristig die Finanzierung von Aktivitäten, lädt Mitarbeitende zur Teilnahme als Freiwillige oder Lehrende ein und verbindet lokale Schulressourcen, um den Schulbesuch in abgelegenen Gemeinden zu verbessern. Der Bericht betont das Konzept, nicht nur Fisch zu geben, sondern Menschen das Fischen beizubringen. Durch Wissensaufbau und Erwachsenenweiterbildung können Bewohner ihre Fähigkeiten und Motivation zur Selbstverbesserung erhöhen.

Diese Arbeit ist mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen verbunden, darunter SDG 1 Keine Armut, SDG 4 Hochwertige Bildung, SDG 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum, SDG 10 Weniger Ungleichheiten und SDG 11 Nachhaltige Städte und Gemeinden.

5.2 Wertschöpfungspartner fördern gemeinsamen Wohlstand

Um den Einfluss der Gemeindefürsorge auszuweiten und fortzuführen, lädt Everbiz Branchenkollegen sowie vor- und nachgelagerte Partner zur Teilnahme ein. Durch die Verknüpfung weiterer Unternehmensressourcen erhöht das Unternehmen Tiefe und Breite der Wirkung, gibt mehr abgelegenen Gemeinden Zugang zu Aktivitäten und hilft Teilnehmenden, die Bildungsprogramme abzuschließen, mehr Beschäftigungsoptionen zu erhalten.

Laut Bericht nahmen sechs Schulen und drei Unternehmen in Nordtaiwan teil; neun Kurse oder Aktivitäten wurden durchgeführt und etwa 150 Teilnahmen an Bildungsaktivitäten abgeschlossen. Everbiz vertieft weiterhin Beziehungen zu Schulen und Gemeinden, verbindet lokale Ressourcen und bietet angemessene Unterstützung für Wissen, wirtschaftliche Leistungsfähigkeit, Lebenskompetenzen und Beschäftigungsfähigkeit.

Punkt	Information
Unternehmen	Everbiz Industrial Co., Ltd.
Nachhaltigkeitsbüro	Sustainable Development Committee / Sustainable Development and Risk Management Office
Adresse	Bezirk Xizhi, New Taipei City, Abschnitt 1, Datong Road [gemäß Originalbericht]
Telefon	+886-2-26472981 Durchwahl 162 für Berichtsfragen; allgemeine Telefonnummer und Fax gemäß Kontaktseite des Originalberichts.
Website	www.everbiz.com.tw
E-Mail	sustainable@everbiz.com.tw