

EBC

Everbiz Industrial Co., Ltd.

Rapport de développement durable 2022

Version française de travail avec images de référence



The cover features a central graphic of a green globe with the letters 'ESG' in white. A large green leaf grows from the top of the globe. To the right of the globe is a circular diagram with six icons and labels: 'Environnement' (leaf icon), 'Énergie propre' (wind turbine icon), 'Bonne gouvernance' (classical building icon), 'Efficacité des ressources' (recycling symbol icon), 'Croissance durable' (bar chart icon), and 'Société' (group of people icon). The background is dark green with a futuristic grid pattern.

Édition 2022

**Rapport de durabilité
Everbiz Industrial**

Rapport de durabilité

L'innovation aujourd'hui, la durabilité demain.
Ensemble, nous œuvrons pour un avenir meilleur.

 **EBC**
www.everbiz.com.tw

Note : cette version française est une traduction de travail et une restructuration éditoriale fondée sur les fichiers de référence anglais et arabe fournis. Pour une publication officielle, une révision finale par rapport à la version chinoise source est recommandée.

Table des matières

- 1. Messages des présidents des comités ESG
- 2. À propos de ce rapport
- 3. À propos d'Everbiz Industrial
- 4. Dialogue avec les parties prenantes et analyse de matérialité
- 5. Faits marquants de la performance ESG 2022
- 6. Chapitre 1 - Services innovants
- 7. Chapitre 2 - Approfondissement de la gouvernance
- 8. Chapitre 3 - Action climatique
- 9. Chapitre 4 - Développement des talents et lieu de travail sûr
- 10. Chapitre 5 - Engagement communautaire et prospérité partagée
- 11. Informations de contact

Message du président du Comité de pilotage ESG

Le Comité de pilotage ESG constitue le centre de décision de l'entreprise pour les questions de développement durable. Présidé par le Directeur général, il formule la vision ESG et la stratégie à long terme d'Everbiz Industrial. Face aux événements climatiques extrêmes, aux tensions géopolitiques et aux effets prolongés de la COVID-19, l'entreprise met l'accent sur l'action proactive, la conception innovante, l'adaptation flexible et la création de valeur pour les parties prenantes.

Le rapport 2022 marque la première année au cours de laquelle Everbiz a géré et publié de manière indépendante ses performances en matière de développement durable. L'entreprise a réalisé un chiffre d'affaires annuel de 590 millions de dollars taiwanais et un bénéfice de 50 millions de dollars taiwanais. La rentabilité a progressé de 15,52 %, atteignant un niveau élevé sur dix ans, et le rendement des capitaux propres devait s'améliorer d'environ 8,8 %.

En matière de gouvernance, Everbiz s'est alignée sur les politiques nationales et a renforcé son développement opérationnel, recevant notamment le National Rock Award et le National Quality Award. Sur le plan social, l'entreprise continue d'améliorer le bien-être des employés, de bâtir un environnement de travail sûr et sain et de participer à des activités communautaires. Sur le plan environnemental, elle a lancé dès 2021 des plans progressifs d'autogestion couvrant les économies d'électricité, la réduction des déchets et la réduction carbone.

L'industrie des composants électroniques joue un rôle important dans la transition bas carbone, alors que la vie intelligente, le vieillissement démographique et la demande de nouveaux produits électroniques façonnent les besoins futurs. Everbiz continuera d'investir dans l'autogestion ESG et l'innovation, en travaillant avec les partenaires de la chaîne de valeur afin d'équilibrer performance commerciale et développement durable.

Signé : Chen Yong-Rui, Directeur général et président du Comité de pilotage ESG

Message de la présidente du Comité de développement ESG

Le Comité ESG identifie les enjeux prioritaires de durabilité, définit les actions de réponse, coordonne la communication et les ressources entre départements, suit les performances, établit des plans d'amélioration continue et rend compte au Conseil d'administration des résultats de mise en œuvre et des plans futurs.

Everbiz considère l'innovation numérique comme une réponse prioritaire aux impacts de l'effet de serre et de la pandémie. Les orientations clés comprennent l'IA, le big data, l'AIoT, les communications AR/MR, les dessins 3D en ligne, la collaboration cloud dans la chaîne d'approvisionnement et la manutention robotisée. Ces initiatives visent à améliorer le rendement et la diversité des produits, réduire les pertes de matières et de main-d'œuvre, diminuer les déplacements et les contacts directs, renforcer la sécurité au travail et progresser vers la fabrication intelligente et l'Industrie 4.0.

Grâce à la première phase du plan de réforme innovante, la production moyenne de faisceaux automobiles par unité d'électricité est passée de 1 901 779 à 2 603 330 ensembles, soit une amélioration de capacité de 36,8 %. Par rapport à la production précédente, l'entreprise a économisé environ 12,55 % d'électricité en 2022. Cela montre que la gouvernance de l'innovation peut améliorer l'efficacité énergétique et atténuer les impacts climatiques.

Signé : Li Xiu-Mei, Vice-présidente adjointe et présidente du Comité de développement ESG

2 À propos de ce rapport

Le Rapport de développement durable 2022 est le premier rapport de durabilité publié par Everbiz Industrial Co., Ltd. Il présente aux parties prenantes la situation économique, environnementale et sociale de l'entreprise en 2022, conformément aux principes d'intégrité, de transparence et de prospérité partagée.

Élément	Contenu
Périmètre du rapport	Usines d'Everbiz Industrial à Taïwan, couvrant principalement deux sites de production situés dans le district de Xizhi, New Taipei City.
Période du rapport	Du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022 ; les principaux événements divulgués correspondent à cette période.
Périmètre financier	Le chiffre d'affaires total 2022 s'est élevé à environ 590 millions de dollars taïwanais, avec une croissance supérieure à 15,52 % par rapport à l'année précédente.
Normes de référence	GRI Standards 2016, SASB Standards et recommandations TCFD.
Source des données financières	Données du rapport financier annuel certifiées par Tianxia Accounting Firm.
Source des données GES	Données d'émissions et de réductions de gaz à effet de serre préparées selon ISO 14064-1:2018 et vérifiées par DNV Business Assurance Taiwan Ltd.
Processus interne	Le contenu est examiné par les responsables d'unités, consolidé par le bureau de durabilité, revu et approuvé par le Comité de pilotage ESG, puis publié par les relations publiques et le marketing.

Contact du rapport : Sustainable Development and Risk Management Office, Everbiz Industrial Co., Ltd. ; +886-2-26472981 poste 162 ; sustainable@everbiz.com.tw.



Message du président du comité ESG

Message du président du comité sur le renforcement des pratiques ESG

À propos de ce rapport

Everbiz

Identification des parties prenantes et analyse des thèmes matériels

Aperçu des performances ESG

À propos d'Everbiz

Année de création

1990

Capital social

60 millions NT\$

Catégorie d'activité



H-3 Autres industries liées à l'électronique

- ✓ Fabrication et vente de divers fils électroniques, connecteurs et bornes.
- ✓ Commerce, importation et exportation d'équipements liés aux produits de connectique, avec représentation commerciale nationale et internationale.
- ✓ Achat et vente de divers produits de faisceaux de câbles et de câbles auprès de fabricants locaux et internationaux.
- ✓ Importation, exportation et vente d'activités commerciales connexes.

À propos d'Everbiz 05

Taille de l'entreprise



Taille et informations

- ✓ Nombre de sites d'usine : 4
- ✓ Nombre d'employés : environ 210
- ✓ <https://www.everbiz.com.tw/>

Image de référence : profil de l'entreprise.

Élément de profil	Contenu
Année de fondation	1990
Capital libéré	60 millions de dollars taïwanais
Catégorie industrielle	H-3 Autres industries liées aux composants électroniques
Activités	Fabrication et vente de fils électroniques, connecteurs et bornes ; commerce et import/export d'équipements associés ; représentation, cotation et distribution nationales et internationales ; opérations et réinvestissements liés.
Taille	Quatre usines et environ 210 employés.
Site web	https://www.everbiz.com.tw/

Everbiz Industrial est une entreprise centrée sur l'humain qui considère ses collaborateurs comme son actif le plus important. Elle développe ses activités durables autour de quatre axes : amélioration de la gestion, R&D innovante, transformation numérique et responsabilité sociale.

L'entreprise est spécialisée dans le traitement et l'assemblage de câbles, la R&D et la production, avec une gestion systématique et institutionnalisée. Elle fournit des services complets de solutions de câblage et de conseil en conception pour des produits allant des appareils portables aux applications automobiles, motocyclistes, marines et mécaniques.

À propos d'Everbiz

■ Intégrité

L'intégrité est l'une des valeurs fondamentales d'Everbiz. Nous nous engageons à maintenir la transparence, l'équité, l'éthique et la responsabilité afin de créer une valeur durable à long terme pour toutes nos parties prenantes.

■ Responsabilité et engagement

Nous sommes engagés envers nos clients, nos fournisseurs, nos employés et nos actionnaires. Nous assumons nos responsabilités envers toutes les parties prenantes et nous efforçons continuellement de leur offrir une valeur accrue.

■ Innovation

L'innovation est le moteur d'Everbiz. Nous pilotons l'entreprise par l'amélioration des processus, le développement de produits et la création de valeur interne et externe, afin d'atteindre des performances exceptionnelles.

■ Confiance des clients

La confiance des clients se construit en comprenant leurs besoins, en garantissant la qualité et en établissant des partenariats à long terme pour créer une valeur partagée.

■ Rapidité et flexibilité

Dans une ère en constante évolution, nous valorisons la rapidité et l'agilité. Nous recueillons rapidement l'information, nous nous adaptons aux changements du marché, répondons vite aux défis et les transformons en opportunités.

■ Leadership

Everbiz pratique le leadership en matière de durabilité, d'innovation et d'excellence opérationnelle, guidant l'entreprise vers une croissance durable et des ambitions plus élevées.

À propos d'Everbiz 07



Image de référence : culture centrée sur les personnes et principes de protection de l'environnement.


Principes de protection de l'environnement

Everbiz estime que la croissance de l'entreprise et la protection écologique doivent coexister. La conscience environnementale est intégrée aux opérations quotidiennes, avec des actions continues sur le changement climatique, la gestion de l'énergie et la gestion des déchets afin de protéger l'environnement et renforcer la valeur de l'entreprise.





Lieu de travail diversifié et sûr

L'entreprise valorise un engagement réciproque avec les collaborateurs. Grâce à des systèmes de gestion, elle vise à construire un environnement conforme aux exigences nationales et internationales en matière de santé, de sécurité au travail et de droits humains, tout en favorisant l'apprentissage continu.

Valeurs fondamentales

 <p>EBC www.everbiz.com.tw 2022 Rapport annuel</p>	<p>Message du président du comité ESG À propos d'Everbiz</p>	<p>Message du président du comité exécutif ESG Identification des parties prenantes et analyse des thèmes matériels</p>	<p>À propos de ce rapport</p>	<p>Aperçu des performances ESG 2022</p>
--	--	---	-------------------------------	---

Certifications liées à la production et à l'environnement

			
<p>ISO 9001 Norme de système de management de la qualité Publiée par l'Organisation internationale de normalisation (ISO), cette norme démontre notre capacité à fournir de manière constante des produits et des services de qualité et à améliorer continuellement nos performances organisationnelles.</p>	<p>ISO 14001 Norme internationale de management environnemental Elle vise à améliorer la performance environnementale, à prévenir la pollution et à promouvoir l'utilisation efficace des ressources et de l'énergie, tout en soutenant le développement durable.</p>	<p>ISO 50001 Norme internationale de management de l'énergie Elle a pour objectif d'améliorer en continu la performance énergétique, de réduire les coûts et les pertes d'énergie et d'optimiser l'utilisation de l'énergie pour soutenir le développement durable.</p>	<p>ISO 27001 Norme internationale de management de la sécurité de l'information Elle atteste de notre capacité à établir un système de gestion de la sécurité de l'information afin de protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations, et de renforcer des capacités fiables et sûres.</p>

À propos d'Everbiz 10

Image de référence : valeurs fondamentales.

- Intégrité et droiture : respecter les droits de propriété intellectuelle et choisir les partenaires de manière objective, honnête et équitable.
- Engagement : protéger les droits et intérêts des clients, fournisseurs, employés, actionnaires, de la société et de toutes les parties prenantes.
- Innovation : rechercher l'amélioration dans la stratégie, le marketing, la gestion, la technologie et la fabrication.
- Confiance des clients : considérer la compétitivité et la réussite du client comme une partie de la réussite d'Everbiz.
- Timing et flexibilité : intégrer productivité, conception, technologie, information et services dans l'ère de l'Industrie 4.0.
- Leadership : guider les collaborateurs avec équité, rationalité, méthode scientifique et attitude positive pour réaliser la mission et la vision de l'entreprise.

Capacités techniques et systèmes

Everbiz se spécialise dans les câblages électroniques d'alimentation pour ordinateurs, ordinateurs industriels, automobiles et motocycles, machines, applications militaires, aérospatiales, médicales et instruments de mesure. Elle maintient des capacités d'essai en résistance à la température et à l'humidité, résistance au pliage, étanchéité, métallographie et RoHS. Outre ERP et ESP, l'entreprise développe ses propres systèmes de suivi de production, de gestion des réclamations clients et de planification intelligente.



2022 Rapport de durabilité

Message du Président
du Comité ESG

À propos d'Everbiz

Message du Président
Promouvoir les pratiques ESG


Identification des enjeux
et analyse de leur importance

À propos de ce rapport

Points forts ESG
en 2022

1. Définition et identification des parties prenantes

- Dans le rapport de durabilité 2022 d'Evertop Industrial Co., Ltd. (ci-après « Evertop »), conformément à la norme AA1000 Stakeholder Engagement Standard, nous avons identifié les parties prenantes d'Evertop sur la base de leur influence, de leur dépendance, de leur proximité, de leur responsabilité et de leurs diverses perspectives, et nous avons mené des communications pour comprendre leurs préoccupations clés afin de répondre à leurs attentes et de renforcer leur engagement envers Evertop.
- Conformément au principe d'inclusivité de la norme AA1000 SES:2015 (Stakeholder Engagement Standard), Evertop a identifié sept catégories principales de parties prenantes, dont les attentes et préoccupations sont détaillées ci-dessous.



Inclusivité

Matérialité

Réactivité

Impact

Pluralité des points de vue

Identification des parties prenantes et analyse de leur importance 14

Image de référence : certifications de production et environnementales.

Certification / norme	Objectif
ISO 9001	Certification de management de la qualité pour maintenir une qualité produit constante.
ISO 14001	Système de management environnemental pour prévenir la pollution et utiliser efficacement ressources et énergie.
ISO 50001	Norme de management de l'énergie visant à améliorer l'efficacité énergétique et réduire les coûts énergétiques.
ISO 27001	Norme de management de la sécurité de l'information pour renforcer la gestion des risques de sécurité.
IATF 16949:2016	Spécification technique de l'industrie automobile axée sur la prévention des défauts et la réduction des variations et gaspillages.
IPC J-STD-001 CIT	Norme mondiale de vérification des procédés de soudage dans la fabrication électronique.
IPC A-610 CIS	Norme d'acceptabilité des assemblages de cartes électroniques.
ISO 14064-1	Norme de quantification et de déclaration des gaz à effet de serre au niveau de l'organisation.

Les distinctions mentionnées dans le rapport comprennent notamment le Top 100 MVP Managers de Manager Today, le prix de transformation numérique de Harvard Business Review, le National Rock Award du ministère de l'Économie, le New Taipei Enterprise Classic Award / Potential Enterprise et la reconnaissance TTQS Bronze.

Dialogue avec les parties prenantes et analyse de matérialité

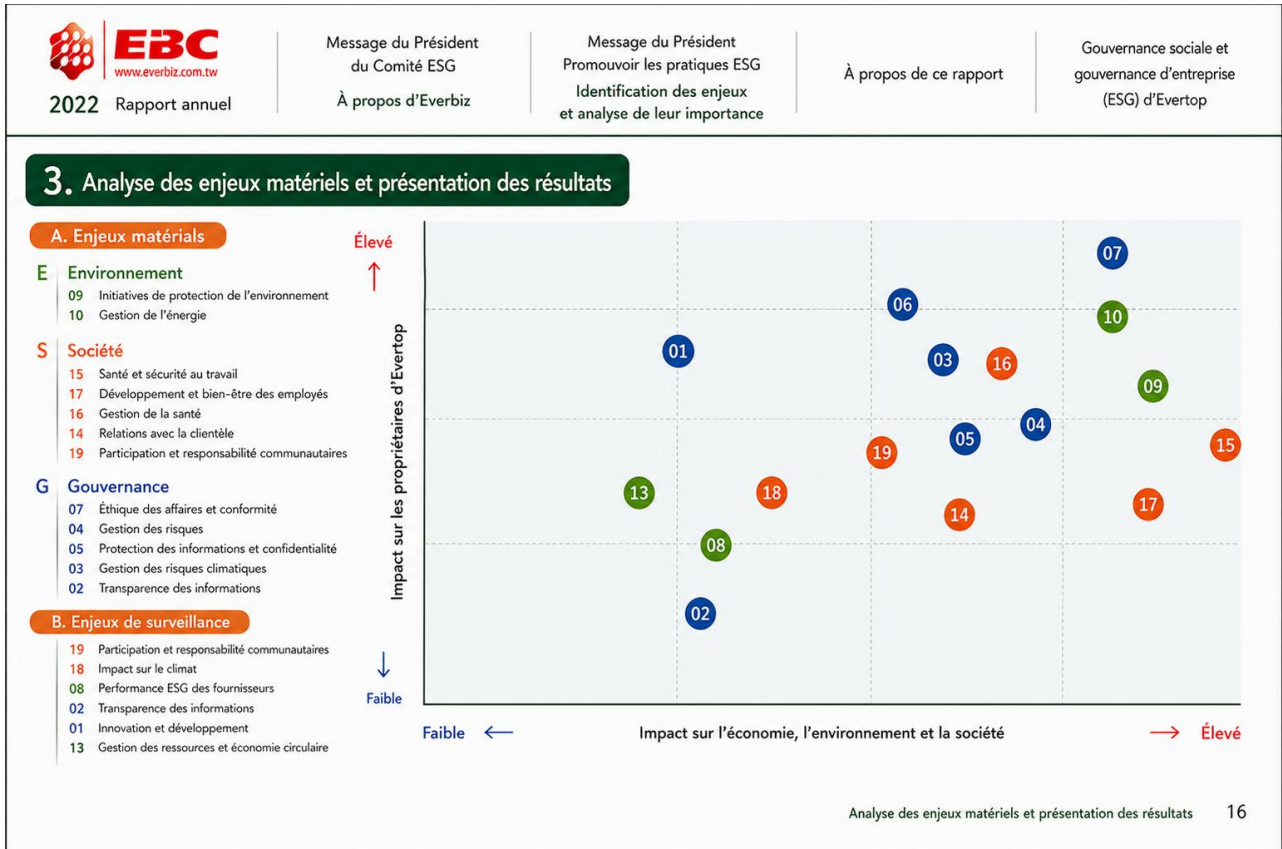


Image de référence : identification des parties prenantes.

Le rapport de développement durable est l'un des canaux de communication ESG d'Everbiz avec les parties prenantes. Au-delà de la communication régulière, le processus de préparation du rapport inclut l'identification des sujets matériels afin de définir le périmètre et le contenu de la publication, ainsi que les approches de gestion et les performances associées.

En s'appuyant sur les caractéristiques opérationnelles de l'entreprise et les cinq principes AA1000 SES — dépendance, responsabilité, tension, influence et diversité des perspectives — Everbiz a identifié sept groupes importants de parties prenantes : employés, actionnaires, médias, clients, fournisseurs, autorités publiques et communautés/organisations à but non lucratif.

Groupe de parties prenantes	Importance pour Everbiz
Employés	Les employés sont la base du développement durable. L'entreprise offre une rémunération et des avantages compétitifs ainsi que des opportunités d'apprentissage diversifiées.
Actionnaires	Ils fournissent le capital. Everbiz divulgue les informations opérationnelles et les performances afin d'obtenir leur soutien et de créer de la valeur d'investissement.
Médias	Les médias servent de passerelle de communication entre l'entreprise et les parties prenantes.
Clients	Les clients sont la principale source de revenus. Everbiz fournit des services complets pour soutenir une croissance partagée.
Fournisseurs	Les fournisseurs sont des partenaires clés du développement durable sur les dimensions économique, sociale et environnementale.
Autorités publiques	Les autorités fixent les réglementations relatives à la conformité et au développement durable.
Communautés / ONG	Les communautés et ONG apportent des perspectives variées et permettent un impact social commun.

Processus d'identification des sujets matériels

- Collecte des enjeux à partir des GRI Standards, des thèmes sectoriels, des préoccupations d'évaluation ESG nationales et internationales et des normes SASB.
- Intégration des enjeux via l'analyse des membres du Comité de développement ESG.
- Enquêtes ou entretiens avec les parties prenantes externes afin d'évaluer le niveau d'intérêt.
- Évaluation d'impact interne par les représentants de la gestion ESG de l'entreprise.

- Discussion et confirmation des résultats au regard des priorités internationales d'évaluation ESG et de la stratégie de durabilité de l'entreprise.
- Lien entre les sujets matériels et les normes GRI, puis définition des politiques de gestion, objectifs à moyen et long terme et indicateurs.



2022 Rapport annuel

Message du Comité ESG
Gouvernance environnementale,
sociale et d'entreprise


Message du Comité
Promouvoir les pratiques ESG
À propos d'Everbiz

À propos de ce rapport
Identification des parties prenantes
et analyse des enjeux matériels

À propos d'Everbiz
Parties prenantes
et analyse des enjeux matériels


Points forts ESG

Points forts ESG en 2022



Environnement E.

- **Économies d'énergie : 48,45 MWh**
Une économie d'énergie de 48,45 MWh a été réalisée, ce qui a permis de réduire les émissions de dioxyde de carbone de 24,66 tonnes.



Société S.

- **Programme de formation et de développement des talents**
125 personnes ont été formées, pour un total de 772 heures de formation, avec un taux de satisfaction de 96,1 %.
- **Programme de gestion et de développement des talents**
111 collaborateurs cadres ont suivi une formation, pour un total de 171 heures, avec un taux d'achèvement de 100 %.
- **Activités communautaires : 9 événements**
Des ressources internes ont été mobilisées pour mettre en œuvre des actions liées à la promotion de l'éducation, au développement des talents, aux activités caritatives et au bien-être public.



Gouvernance G.

- **Croissance du chiffre d'affaires et croissance opérationnelle**
En 2022, le taux de croissance du chiffre d'affaires a atteint 15,521 %, tandis que le taux de croissance du bénéfice net après impôt a été de 8,8 %.
- **Amélioration de l'efficacité énergétique**
Par rapport à l'année de référence 2020, l'efficacité de l'utilisation de l'énergie s'est améliorée de 15,811 %.
- **Définition des normes de confiance des fournisseurs**
Le « Manuel de conduite des fournisseurs » et la « Norme de conduite des fournisseurs » ont été établis.

Points forts ESG
21

Image de référence : matrice de matérialité.

Dimension ESG	Sujets matériels
Durabilité environnementale	Stratégie et actions climatiques ; gestion de l'énergie.
Participation sociale	Attraction et fidélisation des talents ; développement du capital humain ; santé et sécurité au travail ; diversité et inclusion ; contribution et participation sociales.
Gouvernance et économie	Conformité réglementaire ; qualité du service client ; sécurité de l'information et protection de la vie privée ; gestion de l'innovation et protection de la propriété intellectuelle ; gestion intègre.
Sujets secondaires	Protection des droits humains ; responsabilité produit et analyse du cycle de vie ; achats et gestion des fournisseurs ; gestion des risques ; déchets et réutilisation des ressources.



2022 Rapport annuel 2022

1. Services innovants

Développer les talents et prendre soin des employés

Renforcer la gouvernance

Coopération et partenariats avec la société

3. Réponse au changement climatique

1. Services innovants

Principales parties prenantes :
Investisseurs, fournisseurs, clients

Objectifs de développement durable
ODD

Industrie, innovation et infrastructure
9

Bonne santé et bien-être
3

Villes et communautés durables
11

Mesure relative à la lettre contre les changements climatiques
13

Nous plaçons les besoins des clients au premier plan et répondons aux tendances du marché ainsi qu'aux exigences des clients. Nous fournissons en continu des activités de développement et des solutions de conception qui créent de la valeur pour nos clients. Nous investissons sans relâche dans le développement des produits, renforçons les capacités de recherche et développement et améliorons les opérations afin d'accroître l'efficacité. Cela nous permet de renforcer notre compétitivité et de réduire l'impact environnemental. En 2022, les services de conception sur mesure ont représenté 10,6 % du chiffre d'affaires annuel de l'entreprise.

Performance clé 2022

10.6 %

Revenus issus des services innovants

Les services de conception sur mesure ont représenté 10,6 % du chiffre d'affaires annuel de l'entreprise.

0

cas

Nombre d'incidents de rappel de produits

Aucun incident de rappel de produits n'a été enregistré en 2022.

87.7

points

Score de satisfaction client

Le score moyen de satisfaction client a été de 87,7 points.



Services innovants 22

Image de référence : points forts ESG 2022.

Pilier ESG	Performance 2022
Investissement environnemental	48,45 MWh d'économies d'électricité supplémentaires, réduisant les émissions de CO2 de 24,66 tonnes.
Développement des talents TTQS	Depuis 2022, 125 talents ont été recrutés ; plus de 77 personnes ont été formées, avec un taux de formation supérieur à 61,6 %.
Développement des managers	Depuis 2022, 7 talents managériaux ont été recrutés et plus de 7 ont achevé la formation, dépassant 100 %.
Engagement communautaire	Neuf activités communautaires ont combiné ressources industrielles, gouvernementales et académiques afin de promouvoir l'éducation des enfants et la rééducation des adultes.
Gouvernance et opérations	Le chiffre d'affaires/bénéfice annuel a atteint 590 millions de dollars taïwanais ; les revenus consolidés ont progressé de 15,52 % et le ROE devait s'améliorer d'environ 8,8 %.
Production automobile	Les expéditions 2022 ont atteint 2,6 millions d'ensembles de faisceaux automobiles, soit une croissance annuelle de 15,81 %.
Conduite des fournisseurs	Deux initiatives ont été lancées : clauses d'éthique des affaires pour les employés et code de conduite des fournisseurs.



2022 Rapport annuel

1. Services innovants

4. Développement des talents et environnement de travail

2. Renforcement de la gouvernance

5. Prise en charge de la communauté et engagement des parties prenantes

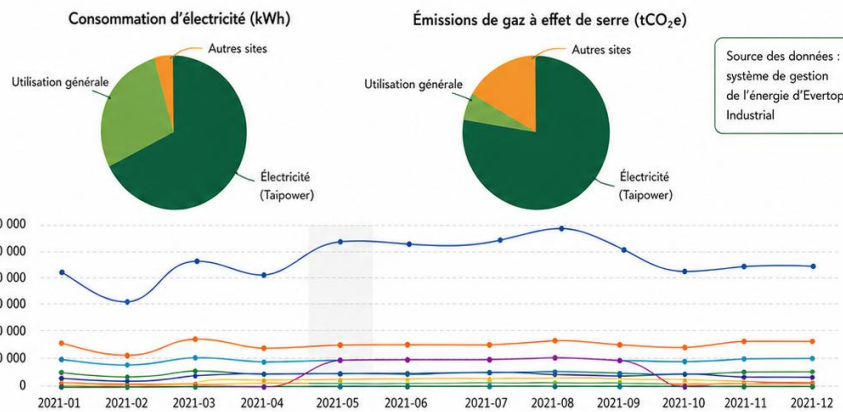
3. Réponse au changement climatique

1.1 Plateforme d'énergie solaire : engagement à long terme avec les partenaires

Recherche et développement innovants

Evertop Industrial développe activement une plateforme d'énergie solaire intégrée afin de répondre aux risques et opportunités liés au changement climatique, renforcer la coopération avec les clients et promouvoir un développement durable avec les partenaires de la chaîne d'approvisionnement. En intégrant nos capacités de conception, de fabrication et de mise en œuvre, nous fournissons des solutions solaires complètes et de haute qualité. En 2022, le chiffre d'affaires des services de conception personnalisés représentait 0,6 % du chiffre d'affaires total des exportations annuelles du Groupe.

Suivi et analyse de la consommation d'énergie au niveau du site de fabrication (cumulé)



Réalisations 2022

10,6%

Chiffre d'affaires des services innovants
Les services innovants représentent 10,6 % du chiffre d'affaires total des exportations du Groupe.

Services innovants

0 cas

Rappel de produits
Aucun cas de rappel de produits en 2022.

87,7 points

Satisfaction client
La satisfaction globale moyenne des clients atteint 87,7 points.



23

Image de référence : ouverture du chapitre Services innovants.

Everbiz donne la priorité à la demande des clients et continue de fournir des solutions professionnelles de fabrication et de conception de câblage conformes aux tendances du marché. Grâce aux technologies innovantes et à la fabrication intelligente, l'entreprise renforce sa compétitivité de base et relie fournisseurs et clients au sein d'une équipe opérationnelle commune. Elle s'engage à réduire l'impact environnemental des produits et à créer une valeur durable pour la vie humaine et l'environnement naturel.

Points forts du chapitre 2022

- Des services professionnels de conception ont été fournis aux clients.
- Nombre de rappels de produits : 0.
- La satisfaction client est restée élevée.

1.1 Plateforme cloud innovante et engagements des partenaires

Image de référence : plateforme cloud et suivi énergétique.

Everbiz utilise une pensée innovante pour bâtir une plateforme cloud. Grâce aux technologies réseau, elle travaille avec les clients et les fournisseurs afin de répondre aux risques climatiques mondiaux et de planifier les risques à long terme.

L'entreprise investit dans l'intégration intelligente des procédés et du suivi, étudie des conceptions de fabrication à haute capacité et faible consommation énergétique pour différents assemblages de câbles, et développe des faisceaux automobiles diversifiés répondant à la demande des véhicules électriques.

La solution d'intégration intelligente des procédés et du suivi est décrite comme la première étape de la réforme innovante et comme une base de collecte et d'analyse de big data AIoT. Elle soutient le développement de plateformes, la communication autour de la conception et des commandes, l'amélioration de l'efficacité interne, la gestion de la qualité, la précision des livraisons, la réduction des reprises et la gestion des ressources humaines et matérielles.

La feuille de route cloud soutient également la communication client-fournisseur, les dessins et conceptions en cloud, l'appariement offre-demande, la réduction des émissions liées aux déplacements, l'analyse intégrée des données, le calcul BOM, les achats conjoints, le partage entrepôt/logistique et la collaboration des ressources. Le rapport vise une réduction carbone de 45 % dans la chaîne d'approvisionnement et 15 % d'économies d'électricité d'ici 2030.

1.2 Anticiper l'avenir et déployer la fabrication intelligente



2022 Rapport annuel

1. Services innovants

4. Développement des talents et environnement de travail

2. Renforcement de la gouvernance

5. Prise en charge de la communauté et engagement des parties prenantes

3. Réponse au changement climatique

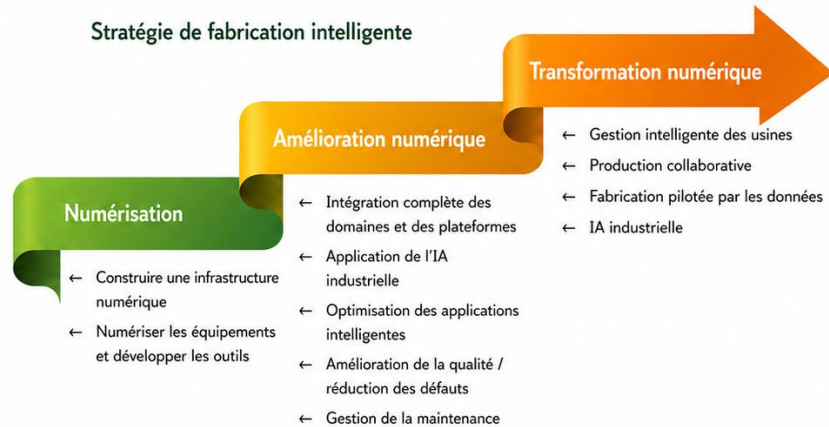
1.2 Renforcer la fabrication intelligente pour l'avenir

À l'ère du changement technologique rapide et de l'évolution des besoins sociaux, la durabilité et l'intelligence sont devenues des éléments clés dans le développement de l'industrie manufacturière. Grâce à l'intégration des nouvelles technologies telles que les objets connectés, l'IA, l'analyse des données et l'automatisation, ainsi qu'en adoptant des opérations plus agiles, Evertop Industrial améliore continuellement son efficacité opérationnelle, optimise la qualité des produits, réduit son impact environnemental et crée de la valeur pour ses clients.

Secteurs principaux



Stratégie de fabrication intelligente



Depuis 2021, Evertop Industrial se concentre sur les domaines principaux de l'Industrie 4.0, les usines intelligentes, les équipements intelligents et entreprend résolument la transformation numérique. En 2022, nous avons mis en place une équipe dédiée à la fabrication intelligente, lancé des projets de fabrication intelligente de niveau OT à IT et renforcé nos ressources en données internes, en ajoutant la technologie de l'information pour jeter les bases solides d'une transformation digitale puissante.

Services innovants

24

Image de référence : stratégie de fabrication intelligente.

Avec l'évolution rapide des smartphones, de l'électronique portable, de la VR/AR, de la conduite autonome, des véhicules électriques, de l'IA, du deep learning, du contrôle vocal et des modèles économiques IoT, l'électronique traditionnelle continue de progresser vers la diversification, l'intelligence, la légèreté, la rapidité, les économies d'énergie et les solutions intégrées bas carbone.

Everbiz anticipe les tendances futures du marché et de l'environnement, et prépare des modules d'innovation de procédés et de développement de produits afin d'offrir des produits essentiels compétitifs.

Depuis 2021, Everbiz a revu les priorités d'amélioration de l'Industrie 4.0 et planifié une orientation de fabrication intelligente à moyen et long terme. En 2022, l'entreprise a commencé à ajuster ses procédés internes et a établi l'équipe d'innovation durable comme unité dédiée à la transformation intelligente.

La stratégie intègre les ressources OT et IT et couvre l'infrastructure numérique, la coopération inter-domaines, l'IA industrielle, les applications de fabrication intelligente, l'optimisation des processus métiers et manufacturiers, la gestion innovante des procédés, l'ingénierie de production modulaire et la transformation intégrée par l'IA.

1.3 Besoins des clients et responsabilité produit

L'objectif de gestion est de fournir des solutions de fabrication et de conception de câblage répondant aux besoins des clients et aux tendances du marché, de renforcer la compétitivité par l'innovation continue, d'accroître les revenus et d'améliorer l'image de l'entreprise.

L'approche de gestion se concentre sur les procédés intelligents, le développement technologique, la R&D indépendante, la protection des technologies propriétaires et l'augmentation progressive de la part des produits durables. Everbiz établit des plans de développement de technologies et produits durables et examine chaque année les résultats via l'équipe d'innovation durable.

Les travaux de gouvernance d'Everbiz couvrent les concepts de gouvernance durable, la stratégie de durabilité, l'amélioration innovante, la performance commerciale, la conformité réglementaire, la gestion des risques et la sécurité de l'information. L'entreprise met l'accent sur l'intégrité, la responsabilité, les opérations systématiques et l'amélioration de la gestion comme fondements de la compétitivité à long terme.

2.1 Concept de gouvernance durable

La société considère la gouvernance durable comme une discipline de gestion centrale. Elle renforce les structures organisationnelles, les processus décisionnels et les systèmes internes afin de soutenir la mise en œuvre ESG. La gouvernance est liée à la culture de l'entreprise : intégrité, engagement, innovation, confiance des clients, timing et leadership.

2.2 Schéma stratégique de durabilité

La stratégie de durabilité relie les opérations commerciales à la protection de l'environnement, au développement des talents, à la participation sociale et à l'efficacité de la gouvernance. Elle met l'accent sur l'innovation, la transformation numérique, la fabrication intelligente, l'efficacité énergétique, la réduction carbone, les droits humains, la collaboration fournisseurs et l'engagement communautaire.

2.3 Amélioration innovante et reconnaissance de gouvernance

Le rapport souligne les reconnaissances nationales et sectorielles liées à la qualité de gestion, à la transformation numérique et au développement des talents, comme preuves du renforcement de la gouvernance, de l'innovation et des systèmes de management.

2.4 Performance opérationnelle

En 2022, Everbiz a publié un chiffre d'affaires annuel de 590 millions de dollars taiwanais, un bénéfice de 50 millions de dollars taiwanais, une croissance de rentabilité de 15,52 % et une amélioration attendue du ROE d'environ 8,8 %. Les expéditions de faisceaux automobiles ont atteint 2,6 millions d'ensembles, soit +15,81 % sur un an.

2.5 Conformité réglementaire

La conformité réglementaire est un sujet matériel de gouvernance. L'entreprise fournit des conseils juridiques et un soutien aux départements, et organise des formations de conformité afin de renforcer la sensibilisation juridique des employés et de réduire les risques.

2.6 Gestion des risques

La gestion des risques est traitée comme un sujet secondaire mais important. La société vise à gérer systématiquement les risques majeurs au niveau de l'entreprise, renforcer la continuité opérationnelle, identifier les risques matériels et y répondre.

2.7 Sécurité de l'information

La sécurité de l'information et la protection de la vie privée sont des sujets matériels. Everbiz renforce la sensibilisation des employés et construit des processus et structures de protection conformes aux exigences réglementaires et clients, afin de garantir un environnement sécurisé de production et de gestion des données.

Sujet matériel de gouvernance	Axe de gestion
Conformité réglementaire	Conseil juridique, formation à la conformité et sensibilisation juridique des employés.
Qualité du service client	Produits et services de qualité renforçant la compétitivité d'Everbiz et de ses clients.
Sécurité de l'information et confidentialité	Production et gestion des données sécurisées, protection de la vie privée et prévention des risques.
Innovation et protection de la propriété intellectuelle	Pensée innovante, conception et compétitivité de base pour répondre au marché et aux clients.
Gestion intègre	Éthique des affaires et normes morales visant à éviter les comportements illégaux ou transferts d'avantages inappropriés.

La durabilité environnementale du rapport porte sur la stratégie et les actions climatiques, la gestion de l'énergie, les émissions de gaz à effet de serre, les économies d'électricité et la gestion des ressources. Everbiz indique que des stratégies disciplinées de réduction et d'adaptation peuvent réduire les risques directs et indirects liés au changement climatique. Une bonne gestion de l'énergie améliore la performance opérationnelle, réduit la charge environnementale et diminue l'empreinte carbone.

3.1 Mission et stratégie d'économie d'énergie et de réduction carbone

La stratégie climatique de l'entreprise vise à répondre aux risques du changement climatique, aux tendances ESG internationales et à la pression de la transition énergétique. Elle divulgue les émissions de GES et les résultats d'économies d'électricité, utilise des systèmes de management de l'énergie et améliore l'efficacité de production grâce à l'innovation.

3.2 Gestion de la réduction carbone

Les données d'émissions et de réduction des gaz à effet de serre sont préparées selon ISO 14064-1:2018 et vérifiées par DNV. La gestion carbone relie les opérations d'usine, les économies d'électricité, l'optimisation des procédés, la surveillance énergétique cloud et la collaboration bas carbone dans la chaîne d'approvisionnement.

3.3 Gestion de l'énergie

La gestion de l'énergie est un sujet environnemental matériel. L'utilisation d'énergie bas carbone est une tendance future, et les restrictions d'électricité peuvent affecter directement la production. En 2022, l'entreprise a réalisé 48,45 MWh d'économies d'électricité supplémentaires et réduit les émissions de CO₂ de 24,66 tonnes. Grâce à la réforme innovante, elle a également atteint une économie d'électricité estimée à 12,55 % par rapport à la production précédente.

3.4 Risques et opportunités climatiques

Les risques potentiels incluent les risques physiques climatiques, les risques de transition, les restrictions d'électricité, la hausse des coûts opérationnels et la pression réglementaire. Les opportunités incluent une meilleure efficacité énergétique, des produits bas carbone, la fabrication intelligente, la collaboration cloud, la confiance client et une chaîne d'approvisionnement plus compétitive.

Sujet climatique	Interprétation
Risque physique	Les événements météorologiques extrêmes et climatiques peuvent affecter les opérations et les chaînes d'approvisionnement.
Risque de transition	Les réglementations carbone, la transition énergétique et les exigences clients peuvent accroître les coûts de conformité ou d'exploitation.
Opportunités	La fabrication intelligente, l'efficacité énergétique et les produits bas carbone soutiennent les besoins des clients et la croissance.
Résultats 2022	48,45 MWh d'économies d'électricité, 24,66 tCO ₂ de réduction et amélioration de l'efficacité de production automobile.

Chapitre 4 - Développement des talents et lieu de travail sûr

La durabilité sociale du rapport couvre le développement des ressources humaines, la gestion RH, les programmes de développement des talents et la sécurité au travail. Everbiz identifie l'attraction et la fidélisation des talents, le développement du capital humain, la santé et la sécurité des employés, ainsi que la diversité et l'inclusion comme des sujets matériels.

4.1 Développement des ressources humaines

Everbiz considère les employés comme la base du développement durable. L'entreprise cherche à attirer et fidéliser les talents, améliorer la performance opérationnelle globale, offrir une rémunération et des avantages compétitifs et créer un environnement d'apprentissage diversifié.

4.2 Gestion des ressources humaines

L'entreprise conçoit des systèmes de gestion pour remplacer progressivement une gestion dépendante des individus par des cadres standardisés. Cela aide les employés à comprendre la structure de gestion et prépare l'entreprise à son expansion future.

4.3 Programmes de développement des talents

Everbiz utilise la formation régulière pour améliorer les performances des employés. Depuis 2022, le programme TTQS a recruté 125 personnes et formé plus de 77 participants ; le programme de développement des managers a recruté 7 personnes et formé plus de 7 personnes.

4.4 Protection de la sécurité au travail

La santé et la sécurité au travail sont décrites comme des responsabilités de gestion. Les risques peuvent affecter le bien-être physique et mental des employés et entraîner des pertes économiques ou sociales. Everbiz vise à fournir un lieu de travail sûr, sain et conforme.

Diversité et inclusion

L'entreprise offre des opportunités égales en matière de recrutement, nomination, développement et fidélisation. Elle déclare ne pas discriminer selon le genre, la race, la religion, la position politique, l'état matrimonial ou d'autres conditions.

Sujet social matériel	Axe de gestion
Attraction et fidélisation des talents	Attirer et retenir les employés excellents afin d'améliorer la performance opérationnelle.
Développement du capital humain	Formation, orientation de la performance et cadres de gestion pour préparer l'expansion future.
Santé et sécurité au travail	Protection de la vie, de la santé et des conditions de travail sûres.
Diversité et inclusion	Égalité des chances et non-discrimination.
Contribution et participation sociales	Éducation communautaire et développement local.

Chapitre 5 - Engagement communautaire et prospérité partagée

Les activités communautaires d'Everbiz mettent l'accent sur l'éducation, l'attention aux communautés locales, la participation de la chaîne de valeur et la prospérité partagée. Depuis 2021, l'entreprise collabore avec des sociétés en amont et en aval, des responsables de quartiers et des écoles pour promouvoir l'éducation dans les zones éloignées du Grand Taipei, avec des objectifs liés à la connaissance, à la capacité économique, aux compétences de vie et à l'employabilité.

5.1 Renforcer l'éducation et l'attention communautaires

L'entreprise soutient le financement des activités sur le long terme, invite les employés à participer comme bénévoles ou enseignants, et relie les ressources scolaires locales afin d'améliorer les opportunités éducatives dans les communautés éloignées. Le rapport met en avant l'idée de ne pas seulement donner du poisson, mais d'apprendre à pêcher. Grâce au renforcement des connaissances et à la rééducation des adultes, les résidents peuvent développer leurs capacités et leur motivation à s'améliorer.

Cette initiative est alignée sur les Objectifs de développement durable des Nations Unies, notamment l'ODD 1 Pas de pauvreté, l'ODD 4 Éducation de qualité, l'ODD 8 Travail décent et croissance économique, l'ODD 10 Réduction des inégalités et l'ODD 11 Villes et communautés durables.

5.2 Les partenaires de la chaîne de valeur au service de la prospérité partagée

Afin d'élargir et de pérenniser l'influence de l'engagement communautaire, Everbiz invite les entreprises du même secteur ainsi que les partenaires amont et aval à participer. En reliant davantage de ressources d'entreprise, l'impact peut être approfondi et élargi, offrant à plus de communautés éloignées l'accès aux activités et aidant les participants ayant achevé les programmes éducatifs à bénéficier de choix professionnels plus larges.

Selon le rapport, six écoles et trois entreprises du nord de Taïwan ont participé, neuf cours ou activités ont été organisés et environ 150 participations ont achevé les activités éducatives. Everbiz continuera d'approfondir ses relations avec les écoles et les communautés, de relier les ressources locales et de fournir un soutien approprié aux connaissances, à la capacité économique, aux compétences de vie et à l'employabilité.

Élément	Information
Société	Everbiz Industrial Co., Ltd.
Bureau de durabilité	Comité de développement durable / Bureau du développement durable et de la gestion des risques
Adresse	District de Xizhi, New Taipei City, section 1, Datong Road [selon l'adresse indiquée dans le rapport source]
Téléphone	+886-2-26472981 poste 162 pour les questions liées au rapport ; les numéros généraux et fax figurent dans la page de contact du rapport source.
Site web	www.everbiz.com.tw
E-mail	sustainable@everbiz.com.tw

Fin de la version française de travail.