

EBC

Everbiz Industrial Co., Ltd.

تقرير الاستدامة لعام 2022

النسخة العربية المنسقة



ملاحظة: هذا الملف نسخة عربية عملية مترجمة ومُعاد تنسيقها بناءً على المواد المرجعية المقدمة. عند إعداد النسخة الرسمية، يُنصح بالرجوع إلى المصدر الأصلي للمراجعة النهائية.

جدول المحتويات

- 1. رسالة رئيس لجنة ESG
- 2. حول هذا التقرير
- 3. نبذة عن Everbiz Industrial
- 4. إشراك أصحاب المصلحة وتحليل القضايا الجوهرية
- 5. لعام 2022 ESG أبرز أداء
- 6. الفصل الأول: الخدمات الابتكارية
- 7. الفصل الثاني: تعميق الحوكمة
- 8. الفصل الثالث: العمل المناخي
- 9. الفصل الرابع: تنمية المواهب وبيئة عمل آمنة
- 10. الفصل الخامس: رعاية المجتمع والازدهار المشترك
- 11. معلومات الاتصال

ESG رسالة رئيس لجنة التوجيه الخاصة بالاستدامة

ويرأسها المدير العام، وهي مسؤولة عن صياغة ESG مركز اتخاذ القرار في شؤون Everbiz Industrial تُعد لجنة التوجيه الخاصة بالاستدامة في توكّد الشركة، COVID-19 الرؤية والاستراتيجية طويلة الأجل. وفي مواجهة الظواهر المناخية المتطرفة، والنزاعات الجيوسياسية، والآثار طويلة المدى لجائحة أهمية التحرك الاستباقي، والتصميم الابتكاري، والقدرة على التكيف، وخلق قيمة لأصحاب المصلحة.

بإدارة نتائج الاستدامة والإفصاح عنها بصورة طوعية. وقد حققت الشركة إيرادات سنوية Everbiz يمثل تقرير عام 2022 السنة الأولى التي قامت فيها قدرها 590 مليون دولار تايواني، وأرباحاً بلغت 50 مليون دولار تايواني. كما نما الأداء الربحي بنسبة 15.52%، وهو من أعلى المستويات خلال السنوات % بنحو 8.8 ROE العشر الماضية، مع توقع تحسن العائد على حقوق الملكية.

وجائزة National Rock Award على صعيد الحوكمة، واكبت الشركة السياسات الوطنية وعززت تطوير أعمالها، وحصلت على تقديرات مثل جائزة الجودة الوطنية. وعلى الصعيد الاجتماعي، تواصل الشركة تحسين رفاه الموظفين، وبناء بيئة عمل صحية وآمنة، والمشاركة في أنشطة المجتمع المحلي. أما بيئياً، فقد بدأت منذ عام 2021 خطة إدارة ذاتية تدريجية تشمل توفير الكهرباء، وتقليل النفايات، وخفض الكربون.

تلعب صناعة المكونات الإلكترونية دوراً مهماً في التحول منخفض الكربون، في ظل توجهات الحياة الذكية، والشيوخة السكانية، والطلب المتنامي على الاستثمار في الإدارة الذاتية للاستدامة والابتكار، والعمل مع شركاء سلسلة القيمة لتحقيق التوازن بين نتائج Everbiz المنتجات الإلكترونية الجديدة. وستواصل الأعمال والتنمية المستدامة، والوفاء بمسؤولياتها كمواطن عالمي.

ESG المدير العام ورئيس لجنة التوجيه الخاصة بالاستدامة، Chen Yong-Rui: التوقيع

ESG رسالة رئيس لجنة تنفيذ

بتحديد قضايا الاستدامة ذات الأولوية، وصياغة تدابير الاستجابة، وتنسيق التواصل والموارد بين الإدارات. كما تتابع الأداء وتضع خطط ESG تقوم لجنة التحسين المستمر، وترفع نتائج التنفيذ والخطط المستقبلية إلى مجلس الإدارة.

تركز الشركة على الابتكار الرقمي كاستجابة ذات أولوية لتأثيرات الاحتباس الحراري والجائحة. وتشمل الاتجاهات الرئيسية: الذكاء الاصطناعي، والبيانات والرسومات ثلاثية الأبعاد عبر الإنترنت، والتعاون السحابي في سلسلة التوريد، ونقل المواد بالروبوتات. وتهدف هذه AR/MR واتصالات AIoT الضخمة، والمبادرات إلى تحسين المردود وتنوع المنتجات، وتقليل هدر المواد والعمالة، وخفض السفر والتواصل المباشر، وتحسين السلامة المهنية، والتقدم نحو التصنيع الذكي والصناعة 4.0.

من خلال المرحلة الأولى من خطة الإصلاح الابتكاري، ارتفع متوسط إنتاج صفائر السيارات لكل وحدة كهرباء من 1,901,779 مجموعة إلى 2,603,330 مجموعة، محققاً تحسناً في الطاقة الإنتاجية بنسبة 36.8%. وبالمقارنة مع الإنتاج التقليدي، تحقق في عام 2022 توفير إجمالي في الكهرباء بنحو 12.55%. وهذا يوضح أن الحوكمة الابتكارية يمكن أن تحسن كفاءة الطاقة وتخفف آثار تغير المناخ.

ESG مساعدة المدير العام ورئيسة لجنة تنفيذ، Li Xiu-Mei: التوقيع

ويعرض لأصحاب المصلحة وضع الاستدامة الاقتصادي Everbiz Industrial Co., Ltd. تقرير الاستدامة لعام 2022 هو أول تقرير استدامة تصدره والبيئي والاجتماعي في عام 2022، استناداً إلى مبادئ النزاهة والشفافية والازدهار المشترك

البند	المحتوى
نطاق التقرير	في تايوان، وبشكل رئيسي موقعان للإنتاج في منطقة Everbiz Industrial مصانع Xizhi بمدينة New Taipei.
فترة التقرير	من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022، وتتوافق الإفصاحات الرئيسية مع هذه الفترة
النطاق المالي	بلغ إجمالي إيرادات عام 2022 نحو 590 مليون دولار تايواني، مع نمو سنوي يزيد عن 15.52%.
المعايير المرجعية	TCFD وتوصيات SASB Standards و GRI Standards 2016 تمت الإشارة إلى
مصدر البيانات المالية	Tianxia Accounting Firm. بيانات التقرير السنوي المالي المعتمدة من
مصدر بيانات غازات الدفيئة	DNV وتم التحقق منها من ISO 14064-1:2018 بيانات الانبعاثات وخفضها وفق Business Assurance Taiwan Ltd.
الإجراءات الداخلية	يقوم مديرو الإدارات المعنية بمراجعة المحتوى، ثم يقوم مكتب الاستدامة بالتجميع وتوافق عليه، ثم يصدر عبر العلاقات العامة والتسويق ESG وتراجع لجنة التوجيه

مكتب التنمية المستدامة وإدارة المخاطر، الهاتف +886-2-26472981-162 تحويلة، Everbiz Industrial Co., Ltd. جهة التواصل بشأن التقرير sustainable@everbiz.com.tw البريد الإلكتروني



رسالة رئيس لجنة ESG

رسالة رئيس لجنة
تعزيز ممارسات ESG

عن هذا التقرير

Everbiz

تحديد أصحاب المصلحة
وتحليل الموضوعات المهمة

لمحة عن أداء ESG

عن Everbiz

سنة التأسيس

1990

رأس المال

NT\$60 مليون

فئة الأعمال



الصناعات الأخرى المرتبطة بالمرتبطة بالالكترونية H-3

- ✓ تصنيع وبيع مختلف الأسلاك الإلكترونية والموصلات والأطراف
- ✓ تجارة واستيراد وتصدير المعدات المرتبطة بمنتجات الموصلات، والوكالة المحلية والدولية للتسعير والمبيعات
- ✓ شراء وبيع مختلف منتجات الضفائر السلكية والكابلات من المصنعين المحليين والدوليين
- ✓ الاستيراد والتصدير والمبيعات للأعمال التجارية المرتبطة ذات الصلة

Everbiz عن 05

حجم الشركة



الحجم والمعلومات

- ✓ مواقع المصانع : 4
- ✓ عدد الموظفين: حوالي 210
- ✓ <https://www.everbiz.com.tw/>

الملف التعريفي للشركة



نسخة عام 2022
التقرير السنوي

عن Everbiz

لمحة عن أداء ESG
في عام 2022

تحديد أصحاب المصلحة
وتحليل الموضوعات المهمة

عن هذا التقرير

رسالة رئيس لجنة
تعزيز ممارسات ESG

رسالة رئيس لجنة
الحوكمة البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات (ESG)

عن Everbiz



Tiantian Chen
رئيس مجلس الإدارة

Antoine Chen
المدير العام

تلتزم Everbiz بثقافة مؤسسية تراعي الإنسان في المقام الأول وتعتبر الموظفين أهم أصول الشركة. نعزز عمليات الإدارة، والبحث والتطوير المبتكر، والتحول الرقمي، والمسؤولية الاجتماعية في أربع مجالات رئيسية لبناء عمليات أعمال مستدامة. نحن منخصصون في معالجة وتجميع الأسلاك والبحث والتطوير والإنتاج، ونقدم استشارات تصميم احترافية وحلول أسلاك شاملة لمجموعة واسعة مضت من المنتجات بدءاً من الأجهزة المحمولة مروراً بالسيارات والدراجات النارية والسفن والآلات وحتى التطبيقات الميكانيكية. كما نحن مدعومون بنظام إدارة منهجي ومتاح. نسعى بقدرات التصميم المستمر، وضمان جودة المنتج، والبحث والتطوير المبتكر إلى استخدام الموارد بشكل فعال، وتقليل التلوث، وحماية البيئة المحلية.

dun & bradstreet
D-U-N-S® CERTIFIED



سياسة حماية البيئة

استناداً إلى فلسفة التنمية المستدامة، نعزز باستمرار نتائجنا في حماية البيئة في العمليات اليومية. نحقق كفاءة استخدام الطاقة، وتقليل النفايات، والحد من انبعاثات الغازات، من خلال إدارة الطاقة وإدارة النفايات والموارد، بهدف الحفاظ على البيئة وتعزيز قيمة الشركة.



بيئة عمل متنوعة وأمنة

تولي Everbiz أهمية كبيرة لمواءمة الموظفين وتعتبرهم أهم أصول الشركة. من خلال نظام إدارة سليم، نوفر بيئة عمل آمنة وصحية تتوافق مع اللوائح المحلية والدولية المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية وحقوق الإنسان، ونسعى إلى أن يكون العمل مليئاً بالتحديات مع الحفاظ على فرص التعلم والنمو المستمر لكل موظف.

Everbiz عن 06

الثقافة المؤسسية وبيئة العمل

البند	المحتوى
سنة التأسيس	1990
رأس المال المدفوع	مليون دولار تايواني 60
تصنيف الصناعة	صناعات أخرى متعلقة بالمكونات الإلكترونية H-3
مجالات الأعمال	تصنيع وبيع الأسلاك الإلكترونية والموصلات والأطراف، وتجارة المعدات ذات الصلة والاستيراد والتصدير، والوكالة والتسويق والبيع محلياً ودولياً، والاستثمار في الأعمال ذات الصلة
الحجم	مصانع، وحوالي 210 موظفين 4
الموقع الإلكتروني	https://www.everbiz.com.tw/

شركة تتمحور حول الإنسان، وتعتبر الموظفين أهم أصولها. وهي تطور عملياتها المستدامة من خلال أربعة محاور: تحسين Everbiz Industrial، وتحسين الإدارة، والبحث والتطوير الابتكاري، والتحول الرقمي، والمسؤولية الاجتماعية.

تتخصص الشركة في معالجة وتجميع الأسلاك، والبحث والتطوير، والإنتاج، مدعومة بإدارة منهجية ومؤسسية. وتقدم حلولاً شاملة واستشارات تصميم احترافية لمجموعة واسعة من المنتجات، من الأجهزة المحمولة إلى السيارات والدراجات النارية والسفن والتطبيقات الميكانيكية.

مبادئ حماية البيئة

بأن نمو الشركات وحماية النظم البيئية يجب أن يتعايشا. وتدمج الوعي البيئي في الأعمال اليومية، وتعزز قيمة الشركة من خلال الجهود Everbiz تؤمن المستمرة في تغيير المناخ، وإدارة الطاقة، وإدارة النفايات.

بيئة عمل متنوعة وآمنة

تركز الشركة على الالتزام المتبادل مع الموظفين. ومن خلال نظم الإدارة، تبني بيئة عمل متوافقة مع متطلبات السلامة والصحة المهنية وحقوق الإنسان المحلية والدولية، بحيث يكون العمل مليئاً بالتحديات ويدعم التعلم المستمر.

القيم الأساسية

حول Everbiz

■ النزاهة

تعد النزاهة من أهم القيم الأساسية في Everbiz. إننا نلتزم بأعلى معايير النزاهة والشفافية والعدالة. من خلال القيادة الأخلاقية والمسؤولية المهنية، نخلق قيمة دائمة لجميع أصحاب المصلحة.

■ المسؤولية والالتزام

نحن ملتزمون تجاه العملاء والموردين والموظفين والمساهمين، ونتحمل المسؤولية عن جميع أصحاب المصلحة. نفي بوعودنا ونسعى باستمرار لتحقيق قيمة أكبر.

■ الابتكار

الابتكار هو محرك نمو Everbiz. عبر العملية والمنتجات والتقنيات والإدارة، نبحث عن أساليب جديدة لخلق القيمة وتعزيز قيمتنا الداخلية والخارجية باستمرار، ونتحدي الوضع الراهن دائماً.

■ ثقة العملاء

نحن نكسب ثقة عملائنا ونحافظ عليها. إن نجاح Everbiz هو نجاح عملائنا. نفهم احتياجات عملائنا بعمق، ونقدم خدمات ومنتجات ذات جودة عالية، ونبني شركات طويلة الأمد قائمة على المنفعة المتبادلة.

■ السرعة والمرونة

في عصر التغير السريع، نتسم بالرشاقة والسرعة. نجمع المعلومات وتنكيف بسرعة مع تغيرات السوق، ونغتنم الفرص، ونستجيب للتحديات بسرعة، ونحولها إلى قيمة.

■ القيادة

في Everbiz، نمارس القيادة القائمة على النزاهة والعدالة والشفافية. نلهم ونعزز النمو الجماعي، وندعم ثقافة موجهة نحو الأداء، ونقدم نحو تحقيق أهدافنا الطموحة معاً.



Everbiz حول 07

القيم الأساسية

- النزاهة والصدق: احترام حقوق الملكية الفكرية واختيار الشركاء بموضوعية ونزاهة وعدالة.
- المسؤولية والالتزام: حماية حقوق ومصالح العملاء والموردين والموظفين والمساهمين والمجتمع وجميع أصحاب المصلحة.
- الابتكار: السعي إلى التحسين في الاستراتيجيات والتسويق والإدارة والتكنولوجيا والتصنيع.
- Everbiz ثقة العملاء: اعتبار قدرة العميل التنافسية ونجاحه جزءاً من نجاحنا.
- التوقيت والمرونة: دمج الإنتاجية والتصميم والتكنولوجيا والمعلومات والقدرات الخدمية في عصر الصناعة 4.0.
- القيادة: قيادة الموظفين بطريقة عادلة وعلمية وتقديمية لتحقيق رسالة الشركة ورؤيتها.

القدرات التقنية والأنظمة

الشهادات المتعلقة بالإنتاج والبيئة



ISO 9001

معيار نظام إدارة الجودة الصادر عن المنظمة الدولية للتقييس (ISO). تثبت قدرتنا على تقديم منتجات وخدمات ذات جودة ثابتة، ونسعى باستمرار لتحسين قدرتنا التنظيمية.



ISO 14001

معيار لإدارة البيئة الدولي. تهدف إلى تحسين الأداء التنظيمي، والوقاية من التلوث البيئي، وتعزيز الاستخدام الفعال للموارد والطاقة، ودعم التنمية المستدامة.



ISO 50001

معيار نظام إدارة الطاقة الدولي. تهدف إلى تحسين كفاءة استخدام الطاقة، وتقليل تكاليف الطاقة، وتحقيق الاستخدام الأمثل للطاقة من أجل التنمية المستدامة.



ISO 27001

معيار نظام إدارة أمن المعلومات الدولي. تثبت قدرتنا على إدارة وتقليل مخاطر أمن المعلومات وحماية سرية المعلومات وسلامتها ونوافرها، وبناء قدرات موثوقة وأمنة.

الشهادات وأنظمة الإدارة

في الأسلاك الإلكترونية للطاقة المستخدمة في الحواسيب، والحواسيب الصناعية، والسيارات والدراجات النارية، والآلات، والمجالات تخصص Everbiz تتخصص العسكرية والفضائية والطبية وأجهزة القياس. وتحافظ على قدرات اختبار مثل مقاومة الحرارة والرطوبة، ومقاومة التلوث، ومقاومة الماء، والتحليل المعدني، وERP وES، وتشمل المنظمة المبيعات، وتقنية المعلومات، والهندسة، والإنتاج، والمالية، والموارد البشرية، وضمان الجودة، والمواد. وبالإضافة إلى RoHS، وطورت الشركة أنظمة داخلية لتتبع الإنتاج، وشكاوى العملاء، والجدولة الذكية، بهدف مراقبة معلومات العمليات وتحسين الكفاءة ورفع رضا العملاء.

الشهادة / المعيار	الغرض
ISO 9001	شهادة إدارة الجودة للحفاظ على استقرار جودة المنتجات.
ISO 14001	نظام إدارة بيئية يهدف إلى منع التلوث والاستخدام الفعال للموارد والطاقة.
ISO 50001	معيار إدارة الطاقة لتحسين الكفاءة وتقليل تكاليف الطاقة.
ISO 27001	معيار إدارة أمن المعلومات لتعزيز إدارة المخاطر المتعلقة بالتهديدات الأمنية.
IATF 16949:2016	مواصفة تقنية لصناعة السيارات، تركز على منع العيوب وتقليل التباين والهدر.
IPC J-STD-001 CIT	معيار عالمي للتحقق من عمليات اللحام في التصنيع الإلكتروني.
IPC A-610 CIS	معيار قبول تجميعات لوحات الدوائر المطبوعة.
ISO 14064-1	معيار لحساب وإبلاغ غازات الدفيئة على مستوى المؤسسة ودعم الإفصاح الكربوني.

للتحول الرقمي Harvard Business Review وجائزة "Manager Today Top 100 MVP Managers"، وتشمل الجوائز المذكورة في التقرير، وجائزة National Rock Award وجائزة New Taipei City Enterprise Classic Award / Potential Enterprise، والبرونزية TTQS وجائزة



2022 تقرير الاستدامة

رسالة رئيس لجنة
حوكمة الشركات (ESG)
عن Everbiz

رسالة رئيس لجنة
تعزيز ممارسات
ESG
تحديد أصحاب المصلحة
وتحليل الموضوعات المهمة

عن هذا التقرير

أبرز أداء
ESG لعام
2022

تعريف وتحديد أصحاب المصلحة 1.

- من خلال تقرير الاستدامة لشركة Evertop Industrial لعام 2022، قمنا بتحديد قنوات تواصل متنوعة وجمع آراء أصحاب المصلحة. استناداً إلى مبادئ ESG لتحديد أصحاب المصلحة، قمنا بتحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين وتنظيم قنوات التواصل معهم، وجمع آرائهم، وإجراء التحقق من المادة، واتخاذ الأهداف ذات الصلة، للاستجابة بفعالية إلى اهتمام أصحاب المصلحة.

- استناداً إلى خمسة مبادئ من معيار AA1000 لمشاركة أصحاب المصلحة (AA1000 SES): الاعتمادية، المسؤولية، التوتر، التأثير، تعدد وجهات النظر، قمنا بتحديد سبع مجموعات رئيسية من أصحاب المصلحة.

- ✓ الاعتمادية
- ✓ المسؤولية
- ✓ التوتر
- ✓ التأثير
- ✓ تعدد وجهات النظر

وسائل الإعلام هي قناة مهمة للتواصل بين الشركة وأصحاب المصلحة الآخرين، نقدم معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب لتعزيز الشفافية والتواصل الفعال.

الجهات الحكومية هي الجهة التي تضع القوانين واللوائح ذات الصلة بعمل الشركة. نلتزم بالقوانين واللوائح وتتعاون مع الجهات الحكومية لتعزيز التنمية المستدامة للصناعة.

يعد الموظفون أساس التنمية المستدامة للشركة. نقدم بيئة عمل آمنة، ورواتب ومزايا تنافسية، وبرامج تدريب متنوعة، ونوفر فرص التطور للمهارات، مما يعزز الأداء العام للشركة.

يعد المساهمون والمستثمرون مصدرًا رئيسيًا لرأس المال والتنمية. من خلال حوكمة الشركات والشفافية، نحقق أداءً اقتصادياً ممتازاً ونخلق قيمة مستدامة للمساهمين.

العملاء هم مصدر أعمال الشركة الرئيسي. نقدم منتجات وخدمات عالية الجودة تلبي احتياجات العملاء، وننمو معاً بشكل مستمر لتحقيق المنفعة المتبادلة.

الموردون هم شركاء مهمون في سلسلة التوريد. نعزز الإدارة المستدامة، وتتعاون مع الموردين لتحسين الأداء البيئي والاجتماعي، مع خلق تأثير إيجابي على البيئة.

المجتمع المحلي والمنظمات غير الربحية هم شركاء مهمون بالنسبة لنا، من خلال التواصل والتعاون الفعال، نحقق تأثيراً إيجابياً على المجتمع بشكل مشترك ونعزز التنمية المستدامة.

14 تحديد أصحاب المصلحة وتحليل الموضوعات المهمة

تحديد أصحاب المصلحة



2022 التقرير السنوي

رسالة من لجنة
التوجيهية
ESG
عن Everbiz

رسالة رئيس لجنة
تعزيز ممارسات
ESG
تحديد أصحاب المصلحة
وتحليل الموضوعات المهمة

عن هذا التقرير

رسالة رئيس لجنة
الحكومة البيئية والاجتماعية
وحكومة الشركات (ESG)

3. تحليل الموضوعات المهمة وعرض النتائج

أ. الموضوعات المهمة

- E البيئة**
- 09 مبادرات حماية البيئة
 - 10 إدارة الطاقة
- S المجتمع**
- 15 صحة وسلامة مكان العمل
 - 17 تنمية رأس المال البشري
 - 16 إدارة السلامة المهنية
 - 14 المساواة وعدم التمييز
 - 19 المشاركة والمسؤولية المجتمعية
- G الحوكمة**
- 07 الامتثال للقوانين واللوائح
 - 04 جودة المنتج
 - 05 حماية خصوصية وأمن المعلومات
 - 03 إدارة المخاطر
 - 02 شفافية المعلومات

ب. موضوعات المراقبة الدورية

- 19 المشاركة والمسؤولية المجتمعية
- 18 التأثير على المناخ
- 08 تقييم أداء الموردين
- 02 إدارة استمرارية الأعمال للموردين
- 01 الابتكار وإدارة البحث والتطوير
- 13 إدارة الموارد والاستفادة الفعالة منها



16 تحليل الموضوعات المهمة وعرض النتائج

وإلى جانب التواصل المنتظم، تحدد عملية إعداد التقرير نطاق المحتوى ESG مع أصحاب المصلحة بشأن Everbiz يُعد تقرير الاستدامة قناة مهمة لتواصل وتحدد القضايا الجوهرية لإبلاغ سياسات الإدارة والنتائج ذات الصلة بقضايا الاستدامة الرئيسية.

سبع Everbiz الخمسة - الاعتمادية، والمسؤولية، والتوتر، والتأثير، وتنوع وجهات النظر - حددت AA1000 SES باستخدام خصائص الأعمال ومبادئ مجموعات رئيسية من أصحاب المصلحة: الموظفون، والمساهمون، ووسائل الإعلام، والعملاء، والموردون، والجهات الحكومية، والمجتمع المحلي / المنظمات غير الربحية.

أصحاب المصلحة	Everbiz الأهمية بالنسبة إلى
الموظفون	يشكل الموظفون أساس التنمية المستدامة. تقدم الشركة أجوراً ومزايا تنافسية وفرص تعلم متنوعة.
المساهمون	معلومات الأعمال والأداء للحصول على Everbiz يوفر المساهمون رأس المال تكشف الدعم وخلق قيمة استثمارية.
وسائل الإعلام	تعمل وسائل الإعلام جسراً للتواصل بين الشركة وأصحاب المصلحة.
العملاء	خدمات شاملة وتنمو مع العملاء Everbiz العملاء هم المصدر الرئيسي للإيرادات. تقدم الموردون شركاء مهمون في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.
الموردون	تحدد الحكومة اللوائح المتعلقة بالامتثال والتنمية المستدامة.
الجهات الحكومية	توفر المجتمعات والمنظمات غير الحكومية وجهات نظر متنوعة حول الاستدامة وتمكن الأثر الاجتماعي المشترك.
المجتمع المحلي / المنظمات غير الربحية	

عملية تحديد القضايا الجوهرية

- SASB المحلية والدولية ومعايير ESG والقضايا الخاصة بالصناعة واهتمامات تقييم GRI Standards جمع القضايا وفق
- ESG دمج القضايا عبر تحليل أعضاء لجنة تنفيذ
- فهم درجة الاهتمام من خلال استبيانات أو مقابلات مع أصحاب المصلحة الخارجيين
- الداخليين ESG إجراء تقييم الأثر من قبل ممثلي إدارة
- الدولية واستراتيجية الاستدامة للشركة ESG مناقشة النتائج وتأكيدا بالرجوع إلى أولويات تقييم
- وتحديد سياسات الإدارة والأهداف المتوسطة والطويلة ومؤشرات الأداء GRI ربط القضايا الجوهرية بمعايير

ESG جانب	القضايا الجوهرية
الاستدامة البيئية	استراتيجية ومبادرات المناخ، وإدارة الطاقة.
المشاركة الاجتماعية	اكتساب المواهب والاحتفاظ بها، تطوير رأس المال البشري، السلامة والصحة المهنية، تنوع الموظفين وشمولهم، المساهمة والمشاركة الاجتماعية.
الحكومة والاقتصاد	الامتثال القانوني، جودة خدمة العملاء، أمن المعلومات وحماية الخصوصية، إدارة الابتكار وحماية الملكية الفكرية، الإدارة النزيفة.
قضايا ثانوية	حماية حقوق الإنسان، مسؤولية المنتج وتقييم دورة الحياة، المشتريات وإدارة المورد، إدارة المخاطر، النفايات وإعادة استخدام الموارد.



تقرير عام 2022

رسالة من لجنة
ESG
(الحوكمة البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات)رسالة من لجنة
تعزيز ممارسات
ESG
عن Everbizحول هذا التقرير
تحديد أصحاب المصلحة
وتحليل الموضوعات المهمةحول Everbiz
سمات أصحاب المصلحة
وتحليل الموضوعات المهمة

أبرز أداء ESG

أبرز أداء ESG لعام 2022



البيئة .E.

- تحقيق توفير قدره 48.45 ميغاواط/ساعة من الطاقة، مما أدى إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 24.66 طنًا.



المجتمع .S.

- برنامج تدريب وتطوير المواهب.**
تم تقديم التدريب لـ 125 شخصاً، بواقع 772 دورة تدريبية، بنسبة رضا بلغت 61.6%.
- برنامج إدارة وتطوير المواهب**
تم تقديم التدريب لـ 111 من الكوادر الإدارية، بواقع 171 دورة تدريبية، ونسبة تحقيق بلغت 100%.
- الأنشطة المجتمعية: 9 فعاليات**
تم استخدام الموارد الداخلية لتنفيذ أنشطة تعزيز التعليم وتطوير المواهب والأنشطة الخيرية والمنفعة العامة.



الحوكمة .G.

- نمو الإيرادات والنمو التشغيلي**
بلغ معدل نمو الإيرادات في عام 2022 بنسبة 15.521%، في حين بلغ معدل نمو صافي الربح بعد الضريبة 8.8%.
- تحسين كفاءة استخدام الطاقة**
مقارنة بالسنة الأساسية 2020، تم تحسين كفاءة استخدام الطاقة بنسبة 15.811%.
- تحديد معيارين لثقة الموردين**
تم وضع «دليل سلوك الموردين» و«معياري سلوك الموردين»

أبرز أداء ESG 21

لعام 2022 ESG أبرز أداء

ESG ركيزة	أداء عام 2022
الاستثمار البيئي	بمقدار CO2 وخفض انبعاثات MWh تحقيق توفير إضافي في الكهرباء قدره 48.45 طن 24.66.
لتنمية المواهب TTQS - الرعاية الاجتماعية	منذ عام 2022، تم توظيف 125 موهبة متميزة، وتلقى أكثر من 77 شخصاً تدريباً، بنسبة تدريب تزيد عن 61.6%.
الرعاية الاجتماعية - تطوير المديرين	منذ عام 2022، تم توظيف 7 مواهب إدارية، وأكمل 7 أو أكثر التدريب، بنسبة إنجاز 100%.
رعاية المجتمع	تنفيذ 9 أنشطة رعاية مجتمعية تجمع موارد الحكومة والصناعة والأكاديمية لتعزيز تعليم الأطفال وإعادة تعليم البالغين.
الحوكمة وتشغيل الأعمال	بلغت الأرباح / الإيرادات السنوية 590 مليون دولار تايواني، ونمت الإيرادات المجمعة بنحو 8.8 ROE مع توقع تحسن 15.52%.
إنتاج السيارات	بلغت شحنات صفائر السيارات 2.6 مليون مجموعة في عام 2022، بنمو سنوي 15.81%.
سلوك الموردين	إطلاق مبادرتين: بنود أخلاقيات الأعمال للموظفين ومدونة سلوك الموردين.



2022 تقرير عام

1. الخدمات الابتكارية..1

تعزيز الحوكمة

3. الاستجابة لتغير المناخ

تنمية المواهب ورفاهية الموظفين

التعاون والشراكات مع المجتمع

الخدمات الابتكارية 1.

أصحاب المصلحة الرئيسيون:
المستثمرون، الموردون، العملاء



نضع احتياجات العملاء في المقام الأول، ونستجيب لتوجهات السوق ومتطلبات العملاء، ونوفر مواد تطوير وتصميم وحلولاً تحقق القيمة لعملائنا. كما نلتزم باستثمار متواصل في تصنيع المنتجات وتعزيز قدراتنا الأساسية، ونحسن العمليات باستمرار. نسعى إلى تحسين الكفاءة التشغيلية لدينا وقدراتنا التنافسية لدى الموردين لتحقيق أقصى قدر من العمليات، ما يمكننا من بناء سلسلة قيمة شاملة للشراكات، وإحداث تأثير مشترك على الناس والبيئة. وبموجب مثل هذه الفلسفة، نعمل مع شركائنا على تقليل التأثيرات السلبية على البيئة. في عام 2022، شكلت خدمات التصميم المتخصصة التي نقدمها نسبة 0.6% من إجمالي الإيرادات السنوية لشركتنا.

أداء الرئيسي 2022

10.6%

الإيرادات من الخدمات الابتكارية

شكلت خدمات التصميم المتخصصة التي نقدمها نسبة 0.6% من إجمالي الإيرادات السنوية لشركتنا.

0 حالة

عدد حوادث استرجاع المنتجات

لم تقع أي حوادث استرجاع منتجات في عام 2022.

87.7 نقطة

درجة رضا العملاء

كان متوسط درجة رضا العملاء 87.7 نقطة.



22 الخدمات الابتكارية

الخدمات الابتكارية

الأولوية لاحتياجات العملاء وتواصل تقديم حلول احترافية لتصنيع وتصميم الأسلاك بما يتوافق مع اتجاهات السوق. ومن خلال التقنيات Everbiz تعطي الابتكارية والتصنيع الذكي، تعزز الشركة قدرتها التنافسية الأساسية، وتربط الموردين والعملاء كفريق تشغيل مشترك. كما نلتزم بخفض الأثر البيئي للمنتجات وخلق قيمة مستدامة للحياة البشرية والبيئة الطبيعية.

أبرز الفصل لعام 2022: تقديم خدمات تصميم احترافية للعملاء؛ عدد حالات استدعاء المنتجات: 0؛ الحفاظ على مستوى عالٍ من رضا العملاء

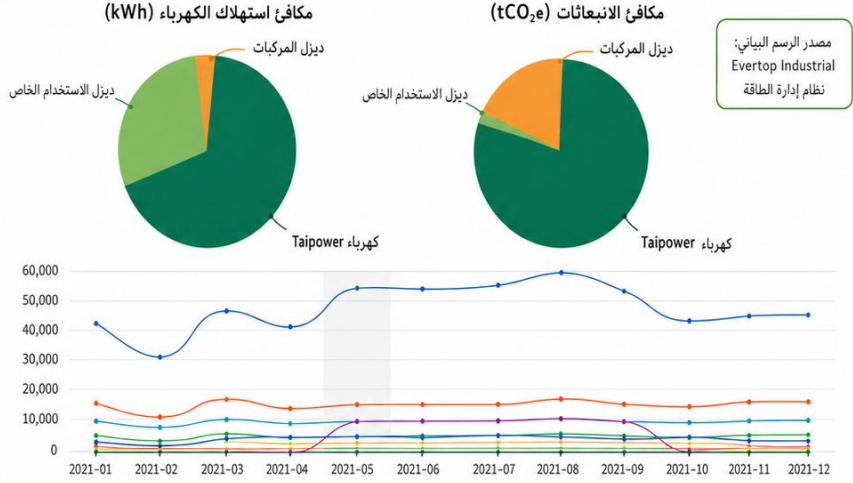
1.1 منصة سحابية ابتكارية والتزامات مشتركة مع الشركاء

1.1 منصة سحابية مبتكرة: التزام مشترك مع الشركاء

بحث وتطوير مبتكر

تعمل شركة Evertop Industrial بنشاط على بناء منصة سحابية مبتكرة استجابة لمخاطر المناخ العالمية، ولتعزيز أثر التقنيات الرقمية وتقوية التعاون مع العملاء والموردين وغيرهم من شركاء سلسلة القيمة. وتستثمر الشركة في التصنيع الذكي والحلول المتكاملة، وتطور عمليات إنتاج كابلات عالية الأداء ومنخفضة استهلاك الطاقة، كما تصمم منتجات متنوعة تلبي احتياجات سوق المركبات الكهربائية. وتمثل هذه المنصة الذكية الخطوة الأولى في رحلة التحول الرقمي للشركة، إذ تأسس لبنية أساسية لجمع بيانات AIoT وتحليلها. ويساعد ذلك على تحسين كفاءة العمليات، وضبط جودة المنتجات، ورفع دقة التسليم، وتمكين المشتريات عبر الإنترنت، وتقليل الانبعاثات الكربونية لمنتجاتنا عن النقل، وتحسين إدارة قوائم المواد، ودعم الشراء المشترك وإدارة المستودعات. وتهدف الشركة إلى بناء سلسلة توريد منخفضة الكربون ومستدامة، تستهدف خفض الانبعاثات الكربونية بنسبة 45% وتقليل استهلاك الكهرباء بنسبة 15% بحلول عام 2030.

تتبع وتحليل استخدام الطاقة على مستوى المصنع بالكامل عبر منصة سحابية



أبرز إنجازات 2022

10.6%

أداء الخدمات الابتكارية
قدمت الشركة خدمات تصميم احترافية إلى 5 عملاء، وشكلت 10.6% من الإيرادات.

0 حالة

استدعاء المنتجات
عدد حالات استدعاء المنتجات

87.7 نقطة

رضا مرتفع للعملاء
حافظت الشركة على درجة رضا العملاء عند 87.7 نقطة.



الخدمات الابتكارية

23

المنصة السحابية ومراقبة الطاقة

منصة سحابية باستخدام التفكير الابتكاري. ومن خلال تقنيات الشبكات، تتعاون الشركة مع العملاء والموردين للاستجابة للمخاطر المناخية Everbiz تبني العالمية والتخطيط طويل الأجل.

تستثمر الشركة في تكامل العمليات الذكية والمراقبة، وتبحث في التصنيع عالي السعة ومنخفض الطاقة وضبط الجودة لمختلف تجميعات الأسلاك، كما تطور صفائر سيارات متنوعة تلبي الطلب على المركبات الكهربائية.

وتدعم تطوير AIoT. تُعد حلول تكامل العمليات الذكية والمراقبة الخطوة الأولى في الإصلاح الابتكاري، وهي أساس لجمع وتحليل البيانات الضخمة عبر المنصات، والتواصل في التصميم والطلبات، وتحسين كفاءة العمليات الداخلية، وإدارة جودة المنتجات، ورفع دقة التسليم، وتقليل إعادة العمل، وإدارة الموارد البشرية والمواد.

تدعم خارطة طريق المنصة السحابية التواصل مع العملاء والموردين، والرسومات والتصميم السحابي، ومطابقة العرض والطلب، وخفض الانبعاثات الناتجة والمشتريات المشتركة، ومشاركة التخزين واللوجستيات، والتعاون في الموارد. ويستهدف التقرير خفض BOM عن السفر، وتحليل تكامل البيانات، وحساب الكربون في سلسلة التوريد بنسبة 45% وتوفير الكهرباء بنسبة 15% بحلول عام 2030.

1.2 استشراف المستقبل ونشر التصنيع الذكي

1. الخدمات المبتكرة
2. تعزيز الحوكمة
3. مواجهة تغيّر المناخ
4. تنمية المواهب ورفاهية مكان العمل
5. التعاون والشراكة مع المجتمع المحلي

1.2 تعزيز التصنيع الذكي نحو المستقبل

في ظل التغيّر السريع في التكنولوجيا والبيئة الاجتماعية واحتياجات المستهلكين، تعمل التقنيات الجديدة - الجديدة مثل الأجهزة المحمولة، والأجهزة القابلة للارتداء، وإنترنت الأشياء والذكاء الاصطناعي، والتعلّم العميق، إضافة إلى نماذج الأعمال المبتكرة، على إحداث تغييرات كبيرة في صناعة الإلكترونيات. تغطي منتجاتنا مجالات متعددة تشمل: المنتجات الإلكترونية الرئيسية، وأجهزة الكمبيوتر والاتصالات، والإلكترونيات الاستهلاكية، والتقنيات الحيوية والرعاية الطبية، وصناعة السيارات وغيرها من المجالات الواسعة. ومن خلال التوجّه نحو التنوع، والذكاء، والدقة العالية، والتصغير، فإننا نسعى إلى تحقيق قيمة بيئية وإنسانية واجتماعية وتنموية مستدامة. وانطلاقاً من استراتيجية التصنيع الذكي الخاصة بنا، نستخدم الابتكار، والأتمتة الذكية، واتخاذ القرارات المدعوم بالبيانات، لتحسين العمليات، ورفع جودة المنتجات، وتقديم منتجات عالية الجودة بصورة مستمرة تتمحور حول احتياجات العملاء.



استراتيجية التصنيع الذكي

والقيادة الذاتية، والمركبات الكهربائية، والذكاء الاصطناعي، والتعلم VR/AR مع التغير السريع في الهواتف الذكية، والإلكترونيات القابلة للارتداء، و تنتقل الصناعة الإلكترونية التقليدية نحو التنوع، والذكاء، والتصميم الخفيف، والسرعة العالية، وتوفير الطاقة IoT، والتحكم الصوتي، ونماذج أعمال والحلول المتكاملة منخفضة الكربون.

اتجاهات السوق والبيئة المستقبلية، وتجهز الابتكار في العمليات و وحدات تطوير المنتجات لتقديم منتجات أساسية تنافسية. ومنذ عام Evertop تستشرف راجعت أولويات تعزيز الصناعة 4.0 وخطت لاتجاه التصنيع الذكي على المدى المتوسط والطويل، 2021.

في عام 2022 بدأت الشركة تعديل عمليات التصنيع الداخلية وأنشأت فريق الابتكار المستدام كوحدة مخصصة للتحوّل الذكي. وتغطي الاستراتيجية تكامل والبنية الرقمية، والتعاون عابر المجالات، والذكاء الاصطناعي الصناعي، وتطبيقات التصنيع الذكي، وتحسين العمليات والتصنيع، وإدارة IT و OT موارد العمليات الابتكارية، وهندسة الإنتاج المعياري، والتحوّل المتكامل بالذكاء الاصطناعي.

1.3 احتياجات العملاء ومسؤولية المنتج

يتمثل الهدف الإداري في تقديم حلول تصنيع وتصميم لأسلاك تتوافق مع احتياجات العملاء واتجاهات السوق، وتعزيز القدرة التنافسية من خلال الابتكار المستمر، وزيادة الإيرادات، وتحسين صورة الشركة.

تركز سياسة الإدارة على العمليات الذكية، وتطوير التكنولوجيا، والبحث والتطوير المستقل، وحماية التقنيات الخاصة، والزيادة التدريجية لنسبة المنتجات لجدول KPI خطاً للتكنولوجيا والمنتجات المستدامة، وتراجع نتائج التنفيذ سنوياً عبر فريق الابتكار المستدام. كما تحدد مؤشرات Evertop المستدامة. وتضع والحلول بانتظام R&D البحث والتطوير وتراجع موضوعات.

تركز الاستدامة البيئية في هذا التقرير على استراتيجية وإجراءات المناخ، وإدارة الطاقة، وانبعاثات غازات الدفيئة، وتوفير الكهرباء، وإدارة الموارد. وتذكر أن استراتيجية خفض والتكيف المنضبطة يمكن أن تقلل المخاطر المباشرة وغير المباشرة لتغير المناخ، كما أن الإدارة الجيدة للطاقة تحسن أداء Everbiz الأعمال وتقلل الأثر البيئي والبصمة الكربونية.

3.1 رسالة واستراتيجية توفير الطاقة وخفض الكربون

العالمية، وضغوط تحول الطاقة. وتكشف الشركة انبعاثات غازات الدفيئة ونتائج ESG تهدف استراتيجية المناخ إلى الاستجابة لمخاطر تغير المناخ، واتجاهات توفير الكهرباء، وتستخدم نظام إدارة الطاقة، وتحسن كفاءة الإنتاج من خلال الابتكار.

3.2 إدارة خفض الكربون

، وترتبط إدارة خفض الكربون بين تشغيل المصنع DNV وتم التحقق منها من ISO 14064-1:2018 أعدت بيانات انبعاثات غازات الدفيئة وخفضها وفق وتوفير الكهرباء، وتحسين العمليات، والمراقبة السحابية للطاقة، والتعاون في سلسلة التوريد منخفضة الكربون.

3.3 إدارة الطاقة

تُعد إدارة الطاقة قضية بيئية جوهرية. يوضح التقرير أن استخدام الطاقة منخفضة الكربون هو اتجاه مستقبلي، وأن قيود الكهرباء قد تؤثر مباشرة في الإنتاج وخفضاً قدره 24.66 طن MWh لذلك تقلل الإدارة الفعالة للطاقة تكاليف التشغيل ومخاطر الأعمال. في عام 2022 حققت الشركة توفيراً إضافياً قدره 48.45 كما حققت وفراً في الكهرباء بنسبة 12.55% مقارنة بالإنتاج التقليدي عبر الإصلاح الابتكاري، CO2 من.

3.4 مخاطر وفرص المناخ

تشمل المخاطر المحتملة المخاطر المناخية المادية، ومخاطر الانتقال، وقيود الكهرباء، وارتفاع تكاليف التشغيل، والضغط التنظيمية. وتشمل الفرص تحسين كفاءة الطاقة، والمنتجات منخفضة الكربون، والتصنيع الذكي، والتعاون السحابي، وثقة العملاء، وتعزيز القدرة التنافسية لسلسلة التوريد.

البند المناخي	التفسير العربي
المخاطر المادية	قد تؤثر الأحوال الجوية المتطرفة والظواهر المناخية في العمليات وسلاسل التوريد.
مخاطر الانتقال	قد تؤدي لوائح الكربون وتحول الطاقة ومتطلبات العملاء إلى زيادة تكاليف الامتثال أو التشغيل.
الفرص	يدعم التصنيع الذكي وكفاءة الطاقة والمنتجات منخفضة الكربون احتياجات العملاء ونمو الأعمال.
نتائج عام 2022	وتحسين كفاءة إنتاج CO2 من الكهرباء، وخفض 24.66 طن MWh توفير 48.45 السيارات.

اكتساب Everbiz يتناول الجانب الاجتماعي من الاستدامة تطوير المواهب، وإدارة الموارد البشرية، وبرامج تنمية المواهب، وسلامة مكان العمل. وتحدد المواهب والاحتفاظ بها، وتطوير رأس المال البشري، وسلامة وصحة الموظفين، والتنوع والشمول كقضايا جوهرية.

4.1 تطوير المواهب

الموظفين أساس التنمية المستدامة. وتسعى إلى جذب المواهب المتميزة والاحتفاظ بها، ورفع الأداء التشغيلي الكلي، وتقديم أجور ومزايا Everbiz تعتبر تنافسية، وخلق بيئة تعلم متنوعة تتيح للموظفين تطوير تخصصاتهم.

4.2 إدارة الموارد البشرية

تصمم الشركة أنظمة إدارة لاستبدال الإدارة المعتمدة على الأفراد بإطار معياري، مما يساعد الموظفين على فهم بنية الإدارة والاستعداد لتوسع الشركة مستقبلاً.

4.3 برامج تنمية المواهب

لتنمية المواهب، وتطوير المديرين، والتعاون مع موارد TTQS أداء الموظفين من خلال التدريب المنتظم. ويكشف التقرير عن أنشطة Everbiz تحسن شخصاً وتلقى أكثر من 77 تدريباً، بينما وظف برنامج تطوير المديرين TTQS 125 7 الحكومة والصناعة والأكاديمية. ومنذ عام 2022، وظف برنامج أشخاص وأكمل 7 أو أكثر التدريب.

4.4 حماية السلامة في مكان العمل

تعرض السلامة والصحة المهنية كمسؤولية إدارية. فقد تؤثر مخاطر السلامة والصحة المهنية في صحة الموظفين الجسدية والنفسية، وقد تسبب خسائر إلى توفير مكان عمل آمن وصحي ومتوافق مع القوانين Everbiz اقتصادية واجتماعية كبيرة للشركة. وتهدف

التنوع والشمول

توفر الشركة فرص تطوير متساوية في التوظيف والتعيين والتدريب والاحتفاظ بالموظفين، وتؤكد عدم التمييز على أساس الجنس أو العرق أو الدين أو الموقف السياسي أو الحالة الاجتماعية أو غير ذلك. وتسعى إلى فريق عمل متنوع وشامل وعلاقة عمل متبادلة المنفعة.

القضية الاجتماعية الجوهرية	محور الإدارة
اكتساب المواهب والاحتفاظ بها	جذب الموظفين المتميزين والاحتفاظ بهم ورفع الأداء التشغيلي.
تطوير رأس المال البشري	التدريب، وتوجيه الأداء، وأطر الإدارة استعداداً للتوسع المستقبلي.
السلامة والصحة المهنية	حماية الحياة والصحة وظروف العمل الآمنة.
التنوع والشمول	تكافؤ الفرص وعدم التمييز.
المساهمة والمشاركة الاجتماعية	التعليم المحلي وتنمية المجتمع.

المجتمعية على التعليم، ورعاية المجتمع، ومشاركة سلسلة القيمة، والازدهار المشترك. ومنذ عام 2021 تعاونت الشركة مع شركات Everbiz تركز أنشطة المنبع والمصب، وقادة الأحياء، والمدارس لتعزيز التعليم في المناطق النائية ضمن منطقة تايبيه الكبرى. وتتعلق الأهداف بتحسين المعرفة، والقدرة الاقتصادية والمهارات الحياتية، وقابلية التوظيف.

تعزيز التعليم والرعاية المجتمعية: تدعم الشركة الأنشطة مالياً على المدى الطويل، وتشجع الموظفين على المشاركة 5.1 كمتطوعين أو معلمين، وتربط موارد المدارس المحلية لتحسين فرص التعليم في المناطق النائية. ويؤكد التقرير مفهوم عدم الاكتفاء بإعطاء السمك، بل تعليم الصيد. فمن خلال رفع المعرفة وإعادة تعليم البالغين، يمكن للسكان تعزيز قدراتهم ودافعهم إلى التحسن الذاتي.

العمل اللائق والنمو الاقتصادي SDG 8، التعليم الجيد SDG 4، القضاء على الفقر SDG 1: تتوافق هذه المبادرة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة SDG 10 و SDG 11 الحد من أوجه عدم المساواة، و SDG 10 مدن ومجتمعات مستدامة.

الشركات Everbiz تعزيز الازدهار المشترك عبر شركاء سلسلة القيمة: لتوسيع أثر الرعاية المجتمعية واستدامته، تدعو 5.2 النظرية وشركاء المنبع والمصب إلى المشاركة. ومن خلال ربط المزيد من موارد الشركات، يمكن تعميق الأثر وتوسيعه وتمكين المزيد من المناطق النائية من الوصول إلى الأنشطة، ومساعدة المشاركين الذين يكملون البرامج التعليمية على الحصول على خيارات عمل أوسع.

وفقاً للتقرير، شاركت 6 مدارس و3 شركات في شمال تايوان، ونفذت 9 محاضرات أو أنشطة، وأكمل نحو 150 شخصاً الأنشطة التعليمية. وستواصل تعميق علاقاتها مع المدارس والمجتمع، وربط الموارد المحلية، وتقديم الدعم المناسب للمعرفة والقدرة الاقتصادية والمهارات الحياتية وقابلية التوظيف Everbiz

البند	المعلومات
اسم الشركة	Everbiz Industrial Co., Ltd.
مسؤول الاستدامة	لجنة التنمية المستدامة / مكتب التنمية المستدامة وإدارة المخاطر
العنوان	القسم الأول [وفق العنوان في طريق Datong، مدينة New Taipei، منطقة Xizhi منطقة التقرير الأصلي]
الهاتف	للاستفسار عن التقرير + 886-2-26472981-26472981 تحويله 162. يرجى الرجوع إلى صفحة الاتصال في التقرير الأصلي للأرقام العامة والفاكس.
الموقع الإلكتروني	www.everbiz.com.tw
البريد الإلكتروني	sustainable@everbiz.com.tw